

Rapport

d'**A**ctivité

2010



42 Rue Haute - 95170 Deuil-la-Barre
Tél. : 01.30.10.10.50 - Fax. : 01.39.83.96.91
www.missionlocaleseinoise.fr

ANDILLY

BOUFFEMONT

DEUIL-LA-BARRE

DOMONT

ENGHIEN-LES-BAINS

EZANVILLE

GROSLAY

MAFFLIERS

MARGENCY

MOISSELLES

MONTMAGNY

MONTMORENCY

PISCOP

SAINT-BRICE-SOUS-FORET

SOISY-SOUS-MONTMORENCY

C'est une tâche à la fois difficile et passionnante qui nous a mobilisés durant l'année 2010. En effet, la crise a eu un impact très important sur l'emploi des jeunes mais, pour y faire face, nous avons bénéficié de moyens supplémentaires. En conséquence, nous avons pu lutter efficacement contre cette augmentation sensible du chômage des jeunes.

Nous avons bénéficié de différentes mesures liées au plan de relance qui sont venues soutenir notre action.

Tout d'abord, la possibilité de renforcer l'équipe emploi de la Mission Locale par l'embauche de deux conseillères à temps plein. Ainsi notre espace emploi s'est composé de 5 personnes dont 3 conseillères, une animatrice multimédia et une responsable de secteur. Cette nouvelle équipe a pu pleinement se consacrer à l'accompagnement des jeunes en recherche active d'emploi et à la prospection des entreprises.

Par ailleurs, nous avons pu recourir à un nombre conséquent de contrats aidés, ce qui nous a permis de mettre en œuvre un véritable plan d'action en direction des collectivités territoriales et des entreprises du secteur privé.

Ces éléments, conjugués à l'engagement de l'ensemble de l'équipe, nous ont permis d'obtenir de bons résultats en matière d'accès à l'emploi et aux contrats en alternance.

Mais le travail de la Mission Locale ne se résume pas exclusivement à l'accompagnement vers l'emploi des jeunes engagés dans cette démarche.

Les effets de la crise se sont ressentis dans les demandes d'accompagnement social, de santé et de logement pour un nombre important de jeunes vivant dans des conditions personnelles et sociales très précaires.

Et là encore, en 2010, nous avons bénéficié de ressources complémentaires qui nous ont aidés à faire face à ces situations difficiles.

L'augmentation de l'enveloppe Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ), le doublement de la bourse CIVIS et d'autres aides spécifiques comme le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ), nous ont permis de soutenir des démarches d'insertion qui n'auraient pu aboutir sans ces moyens supplémentaires.

Nous sommes à présent dans une phase de sortie de crise ! Pour autant, les effets et les difficultés liées à celle-ci n'ont pas encore disparu. Les besoins sont toujours présents et les attentes des jeunes sont grandes.

L'année 2011 s'annonce tout aussi complexe que 2010 pour accompagner les jeunes vers une insertion durable. Mais le contexte n'est plus le même et les moyens qui nous ont permis de nous battre aux côtés des jeunes ne sont pas reconduits ! Le FIPJ est, quant à lui, momentanément supprimé !

Certes, la période est délicate et les dépenses publiques doivent être maîtrisées. Mais pourrions-nous faire aussi bien, voire plus que l'année 2010 avec moins de moyens ?

La nouvelle Convention Pluriannuelle d'Objectifs nous fixe des objectifs très exigeants en matière d'accès à l'emploi et spécifiquement pour les jeunes en contrat CIVIS.

Mais, avec moins de personnel, aurons-nous les moyens d'atteindre ces objectifs alors que le marché du travail est toujours instable et que nous n'avons pas la faculté de modifier l'offre d'emplois ?

Sans aide financière permettant de sécuriser les parcours des jeunes, comment garantir l'accès à un emploi durable ?

Autant de questions qui sont posées au gouvernement par l'intermédiaire des instances représentant les Missions Locales (UNML, ANDML, ARML...) et qui, je l'espère, recueilleront une attention bienveillante de la part de notre ministre de tutelle !

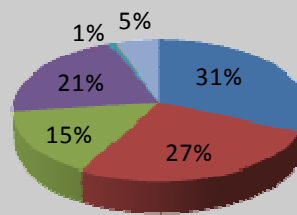
Pour terminer, je tiens à rappeler mon engagement et mon soutien à toute l'équipe de la Mission Locale qui, malgré ces nouvelles contraintes, s'efforcera d'assurer le meilleur service aux jeunes de notre territoire ■

Les premiers accueils

La demande

	Nombre de jeunes
Formation qualifiante dont 23 formation linguistique	262
Emploi	222
Contrat en Alternance	124
Projet professionnel	174
Logement	6
Santé	1
Situation annexe*	45
TOTAL	834

* Principalement des demandes d'aide financière



- Formation qualifiante
- Emploi
- Contrat en Alternance
- Projet professionnel
- Logement
- Santé
- Situation annexe

Cette année encore, les demandes **Emploi/Alternance** sont les plus nombreuses au 1er accueil. On note également une hausse des demandes d'aide financière.

On constate ci-dessous que la famille et les amis sont la source principale des contacts (36 %). Les orientations par Pôle Emploi sont en baisse par rapport à 2009 (238).

Par contre, on peut noter que notre site internet devient un élément important dans les prises de rendez-vous avec la Mission Locale.

Les Communes

	Nombre de jeunes
Andilly	8
Bouffémont	26
Deuil-la Barre	145
Domont	65
Enghien - Les Bains	47
Ezanville	35
Groslay	65
Maffliers	1
Margency	3
Moisselles	2
Montmagny	154
Montmorency	109
Piscop	2
Soisy-sous-Montmorency	102
St Brice sous-Forêt	68
HORS ZONE	2
TOTAL	834

La mise en place par l'Education Nationale, en 2011, des « plateforme décrocheurs » devrait renforcer notre partenariat avec les CIO.

L'origine

	Nombre de jeunes
Amis	180
Pôle Emploi	173
Famille	122
Missions Locales	82
Internet, Site Mission Locale	63
Démarches personnelles	68
Collectivités Locales	32
Education spécialisée / CHRS	27
Associations	19
CIO / Education Nationale	19
Centres de Formation	15
Services sociaux	15
Entreprises / Agences d'intérim	6
Chambres consulaires	6
Autres	6
JAPD/Armée	1
TOTAL	834

Répartition par Age

	16/17	18/21	22/25	26 et +	TOTAL
Femmes	35	216	171	8	430
Hommes	62	200	134	8	404
TOTAL	97	416	305	16	834

La répartition Hommes/Femmes est toujours relativement équilibrée.

50 % des 1ers accueils reçus en 2010 sont dans la tranche 18/21 ans.

12 % pour les 16/17 ans et 36 % pour les 22/25 ans.

2 % ont eu 26 ans dans le courant de l'année.

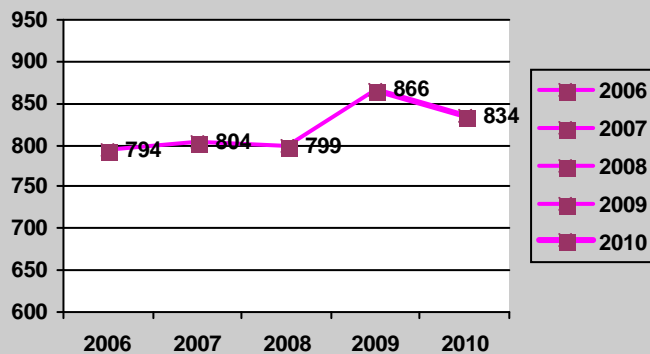
23 % des femmes sont de niveau IV et plus contre 19 % des hommes.

Répartition par Niveau

	I	II	III	IV	V	V bis	VI	Non précisé	TOTAL
Femmes	4	16	19	152	147	56	34	2	430
Hommes	2	5	12	140	137	76	30	2	404
TOTAL	6	21	31	292	284	132	64	4	834

29 % des femmes et 29 % des hommes sont d'un niveau \leq V
42 % des jeunes ont donc un niveau \geq au bac ; ils n'étaient que 38 % en 2009.

Evolution



On voit, sur les 5 dernières années, que les 1ers accueils se situent aux alentours de 800.

Répartition par Age	16/17	18/21	22/25	26 +	TOTAL
Femmes	42	367	418	39	866
Hommes	79	399	344	29	851
TOTAL	121	766	762	68	1717

On observe une progression des jeunes en suivi par rapport à 2009 (+2,5%) C'est le résultat d'un suivi régulier effectué par les conseillers.

La répartition homme/femme est quasiment égale. Les tranches d'âge 18/21 et 22/25 sont presque identiques. Nous constatons que nous avons toujours une faible proportion de 16/17 ans (7 %).

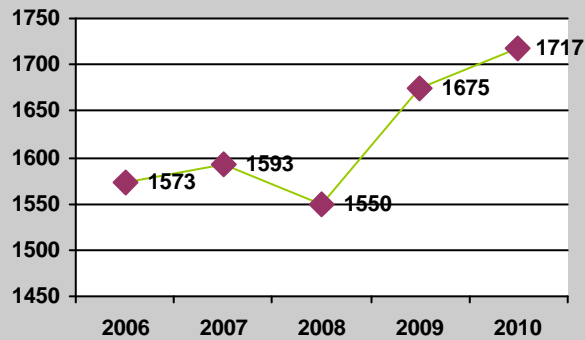
Répartition par Niveau	I	II	III	IV	V	V bis	VI	Non précisé	TOTAL
Femmes	5	25	28	283	305	154	64	2	866
Hommes	2	6	22	218	312	212	77	2	851
TOTAL	7	31	50	501	617	366	141	4	1717

20% des femmes sont de niveau IV et plus, pour 14 % des hommes.

30% des femmes ont un niveau \leq V, pour 35% des hommes.

Bien que le niveau des jeunes femmes soit supérieur à celui des hommes, cela ne constitue pas forcément un avantage en terme de sortie emploi ou alternance.

Evolution



Sur les 5 dernières années, le nombre de jeunes suivis ne cesse d'augmenter.

Au-delà des 1717 jeunes suivis en 2010, ce sont en tout 1896 jeunes qui ont été en CONTACT avec la Mission Locale par le biais :

- ▶ d'entretiens individuels
- ▶ d'ateliers
- ▶ d'informations collectives
- ▶ de visites
- ▶ de lettres
- ▶ de téléphone
- ▶ d'e-mails

Les entrées dans les mesures

Les entrées en alternance sont en augmentation de 15 % par rapport à 2009. L'emploi est, quant à lui, en hausse de 45 % et la formation de 18 %

		F	H	Nombre de situations	Nombre de jeunes concernés
Alternance	Contrat d'apprentissage	18	37	55	55
	Contrat de professionnalisation	20	8	28	27
Sous-total		38	45	83	82
Emploi	Autre contrat de travail	6	4	9	9
	CDD	140	109	223	223
	CDD insertion		6	6	6
	CDD intérim	39	95	115	115
	CDD saisonnier	25	19	42	42
	CDD temps partiel	29	14	39	39
	CDI	74	64	135	135
	CDI temps partiel	26	19	45	45
	Contrat de volontariat		2	2	2
	Contrat d'insertion	1	2	3	3
	CUI CAE CDD	5	14	19	18
	CUI CAE CDI	1		1	1
	CUI CAE-Passerelle	10	7	17	17
	CUI CIE CDD	3	1	4	4
	CUI CIE CDI	2	3	5	5
	Contrat Unique d'Insertion	1		1	1
Sous-total		362	359	721	665
Formation	AFFA	1	10	11	11
	APR	2	4	6	6
	Autres stages	4	3	7	7
	CAF	19	25	44	44
	Conseil régional	151	143	294	263
	Divers	23	19	42	42
	Formation Armée	1		1	1
	APP	2		2	2
	Autre mesures Pôle Emploi	1	1	2	2
	Sous-total		204	205	409
TOTAL		604	609	1 213	1 125

Compte tenu du contexte 2010, on peut considérer ces résultats comme très positifs. On voit là le résultat d'une mobilisation forte de l'équipe toute entière et de la pertinence de notre réorganisation interne. Il est à noter que les contrats aidés de type CAE et CIE représentent 6,5 % des sorties emploi. Pour les formations, le CAF représente 12 % des sorties.

Domaines professionnels

Métiers exercés - Alternance

	Nombre d'entrées
Commerce-Vente et Grande distribution	30
Hôtellerie-Restauration-Tourisme-Loisirs-Animation	13
Support à l'entreprise	11
Construction-Bâtiments et Travaux Publics	9
Agriculture-Espaces verts-Soins aux animaux	4
Communication-Média-Multimédia	4
Installation et maintenance	3
Services à la personne et à la collectivité	3
Transport et logistique	3
Banque-Assurance-Immobilier	1
Industrie	1
Santé	1
Total	83

Le commerce et la grande distribution, avec l'hôtellerie et la restauration, restent la source majoritaire d'offres d'emploi et de contrats en alternance.

Domaines professionnels

Métiers exercés - Emploi

	Nombre d'entrées
Commerce-Vente et Grande distribution	158
Hôtellerie-Restauration-Tourisme-Loisirs-Animation	145
Services à la personne et à la collectivité	106
Transport et logistique	98
Support à l'entreprise	71
Construction-Bâtiments et Travaux Publics	51
Santé	25
Agriculture-Espaces verts-Soins aux animaux	21
Industrie	10
Installation et maintenance	10
Famille non définie	9
Banque-Assurance-Immobilier	8
Communication-Média-Multimédia	6
Spectacle	2
Art-Façonnage d'ouvrage d'art	1
TOTAL	721

Les services à la personne et à la collectivité représentent 15 % des solutions emploi. Parmi elles, sont comptabilisés les contrats aidés de type CAE.

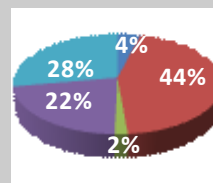
Dans les phases de formation, le type « adaptation » correspond aux sorties en Espace Dynamique d'Insertion, se situant en amont des formations à but professionnel. La mobilisation correspond, quant à elle, à l'élaboration d'un projet professionnel.

Phases

Formations suivies

	Nombre d'entrées
Adaptation	16
Mobilisation	182
Non précisé	7
Pré-qualification	88
Qualification	116
TOTAL	409

■ Adaptation ■ Mobilisation
■ Non précisé ■ Pré-qualification



Les sorties en pré-qualification et en qualification sont en augmentation par rapport à 2009 ; Cette hausse est la conséquence des formations CAF initiées par Pôle Emploi.

Domaines professionnels

Métiers préparés

	Nombre d'entrées
Famille non définie	125
Services à la personne et à la collectivité	60
Commerce-Vente-Grande distribution	40
Hôtellerie-Restauration-Tourisme-Loisirs-Animation	35
Santé	32
Transport et logistique	31
Support à l'entreprise	29
Construction-Bâtiments et Travaux Publics	23
Installation et maintenance	17
Agriculture-Espaces verts-Soins aux animaux	6
Communication-Média-Multimédia	5
Spectacle	4
Industrie	2
TOTAL	409

Les familles de métiers « non définie » correspondent à des entrées en mobilisation et en adaptation.

Comme pour l'emploi et l'alternance, le commerce, l'hôtellerie et les services à la personne se situent parmi les principales sorties.

Propositions et actes de service

	Demande d'aide financière	Information et conseil	Intermédiation	Mise en relation
Accès à l'emploi	424	5 929	133	1 469
Nbre de jeunes	210	1291	102	629
Formation	910	3 830	303	977
Nbre de jeunes	363	1129	204	620
Projet Professionnel	246	4 947		365
Nbre de jeunes	141	697		289
Logement	9	250	14	53
Nbre de jeunes	8	101	10	35
Santé	24	757		447
Nbre de jeunes	20	404		231
Citoyenneté	1	364	61	480
Nbre de jeunes	1	232	39	351
Vie Sociale		9	1	64
Nbre de jeunes		7	1	29

- ▶ **L'aide financière** est liée à la subsistance, à l'hébergement, à la santé, et au financement d'actions de formation et de frais annexes.
- ▶ **L'information/conseil** se fait dans le cadre d'un entretien individuel, d'une information collective ou d'un atelier.
- ▶ **L'intermédiation** est une démarche du conseiller vers un partenaire extérieur afin de démêler une situation problématique.
- ▶ **La mise en relation** est une proposition faite au jeune lors d'un entretien individuel et implique un suivi.

L'ensemble de ces propositions est en hausse par rapport à 2009, résultat d'un renforcement de l'équipe et d'une meilleure saisie dans P3 .

Concernant l'emploi, on voit que 1469 mises en relation ont été effectuées pour 629 jeunes ; soit une moyenne de 2,3 mises en relation par jeune en recherche.

Le montant total des aides financières octroyées est de 58 523 €, répartis entre les FAJ, les FIPJ et les BIP. Tous ces soutiens financiers nous sont absolument nécessaires pour accompagner au mieux les jeunes les plus en difficulté.

Les entrées dans les programmes

	Nombre de jeunes
CIVIS Classique	81
Renforcé	140
TOTAL	221

L'objectif 2010 était de 210 entrées en CIVIS. Au 31/12/2010, 36 % étaient en emploi ou en alternance, 18 % étaient en formation ou scolarisés, soit 54 % de sorties positives en fin d'année.

Situation au 31/12 /10	Nombre de jeunes	
	Classique	Renforcé
Demandeur d'emploi	30	65
Emploi	27	39
Formation	14	27
Contrat en Alternance	7	6
Non professionnelle	1	2
Immersion en entreprise	2	0
Scolarité	0	1
TOTAL	81	140

	Nombre de jeunes
PPAE Objectif	216
Réalisés	217
TOTAL	217

Sur les 217 jeunes entrés en PPAE :
 46 % étaient en situation à la fin de l'année :
 . 30 % en emploi ou en alternance
 . 16 % en formation ou scolarisés

Situation au 31/12/10	Nombre de jeunes
Demandeur d'emploi	115
Emploi	58
Formation	31
Contrat en Alternance	7
Scolarité	3
Non professionnelle	2
Immersion en entreprise	1
TOTAL	217

	Nombre de jeunes
POP Objectif	110
Entrés	125
REALISES	78

Situation au 31/3/11	Nombre de jeunes
Demandeur d'emploi	38
Emploi	17
Formation	16
Contrat en Alternance	4
Immersion en entreprise	1
Scolarité	2
TOTAL	78

Sur les 125 jeunes entrés dans ce dispositif , 78 avaient validé leur Parcours d'Orientation Professionnelle au 31 Mars 2011.

Bilan par Ville

20 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +
		F	H	F	H	F	H	F	H
Andilly	Alternance	Apprentissage		1					
		CDD			2	1	2		
	Emploi	CDI					1		
		CDI temps partiel			1	1			
		CAF			1	1			
	Formation	Conseil régional			3				
		Divers			1			1	1
		TOTAL : 18			2	8	4	3	1

67 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +
		F	H	F	H	F	H	F	H
Bouffémont	Alternance	Apprentissage	1		1				
		Professionnalisation					1		
		CDD			3	4	2	2	
	Emploi	CDD intérim				2	1	1	
		CDI			1	2	1	2	
		CDI temps partiel			1			2	
		CUI CAE CDD				2	1		
		CUI CAE-Passerelle						1	
		CUI CIE CDI			1				
		AFPA						2	
		Autres stages				1			
	Formation	CAF				1			
		Conseil régional		1	1	1	3		
		Divers	1				1	1	
		TOTAL : 45	2	1	7	14	10	11	

386 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Deuil-La Barre	Alternance	Apprentissage		2	2	1	3			
		Professionnalisation			1		3	2	2	
		Autre contrat de travail			1	1	3	1		1
		CDD			11	12	15	20	1	
		CDD insertion				3				
	Emploi	CDD intérim			4	7	10	8		2
		CDD saisonnier	1		4	3	2	1		1
		CDD temps partiel			3	1	4	1	1	
		CDI			3	2	8	11	1	
		CDI temps partiel			1	4	3	3		
		CUI CAE CDD						3		
		CUI CAE-P				2				
		CUI CIE CDI						1		
		AFPA			1	1		1		
		Autres stages			1	1	1	1		1
		CAF				2	2	3	2	1
		Formation	Conseil régional	1	3	10	12	12	13	3
	Divers				2	3	2	1	1	
	Formation Armée				1					
	APP				1		1			
	Autre mes. Pôle Emploi									1
	TOTAL : 267		2	3	46	56	67	73	11	9

158 jeunes en contact

			16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +		
			F	H	F	H	F	H	F	H		
Domont	Alternance	Apprentissage		2	1	2	1					
		Professionalisation					1					
		Autre contrat de travail				1						
	Emploi	CDD			7	2	5	2		1		
		CDD insertion				1						
		CDD intérim			1		2	7				
		CDD saisonnier				2	1	1				
		CDD temps partiel			1		1	1				
		CDI			2	2	3	4				
		CDI temps partiel			2						1	
		Contrat d'insertion				1						
		CUI CAE CDD					1					
		CUI CAE-Passerelle			1	1	1					
		APR						1				
		Autres stages			1							
		Formation	CAF				1		1			
			Conseil régional		3	8	10	5	3			
			Divers				1	1	3	1		
TOTAL : 101				5	24	24	22	23	2	1		

87 jeunes en contact

			16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
			F	H	F	H	F	H	F	H	
Enghien-les-Bains	Alternance	Apprentissage	1	1		1		1			
		Professionalisation					1	1			
		Autre contrat de travail					1				
	Emploi	CDD			3			1			
		CDD intérim			1		3	2			
		CDD saisonnier			2	1					
		CDD temps partiel			1						
		CDI			1		4	1	1		
		CUI CAE CDD					1			1	
		CUI CAE-Passerelle					2			1	
		AFPA						1			
		Autres stages				1					
		Formation	CAF				1			1	
			Conseil régional	2		1	5	1	2		
			Divers				1				
TOTAL : 49			3	1	9	10	13	9	2	2	

81 jeunes en contact

			16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
			F	H	F	H	F	H	F	H	
Ezanville	Alternance	Apprentissage		2							
		Professionalisation			2						
		Autre contrat de travail			1						
	Emploi	CDD			2	5	2	3			
		CDD intérim		1	1	7		1			
		CDD saisonnier				1		1			
		CDD temps partiel				1	1	1			
		CDI			1	3		1			
		CUI CAE-Passerelle					1				
		AFPA				1	1				
		Formation	Conseil régional	1	3	1	7	3	6	1	
			Divers				2				
TOTAL : 64			1	6	8	27	8	13	1		

114 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Groslay	Alternance	Apprentissage			2		1			
		Professionalisation				2	1			
	Emploi	CDD			4	2	3			
		CDD insertion				1				
		CDD intérim				4	2	1		
		CDD saisonnier			2					
		CDD temps partiel			2	2		1		
		CDI			2		1			1
		CDI temps partiel			1	1	1			
		CUI CAE CDD				1	1	1		
		CUI CAE-Passerelle					1			
		CUI CIE CDI				1				
	Formation	CAF			1	1	1	1		
		Conseil régional	2	1	4	4	8	1		
		Divers			1	1	2			
	TOTAL : 71		3	1	17	22	21	6		1

9 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Margency	Emploi	CDD		2		1				
		CDD intérim					1			
		CDI				1				1
	Formation	CDI temps partiel					1			
		Conseil régional				1				
		Divers				1				
TOTAL : 9				2	3	3			1	

6 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +
		F	H	F	H	F	H	F	H
Moisselles	Alternance	Apprentissage		1					
		CDD			1				
	Emploi	CDD intérim						1	
		Formation	Conseil régional			1			
TOTAL : 4					3		1		

340 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Montmagny	Alternance	Apprentissage		2	2	4	1	2		
		Professionalisation				2	2			
		CDD			12	8	13	14	2	
		CDD insertion				1				
		CDD intérim		1	1	10		14	1	2
		CDD saisonnier				1	2	1		
		CDD temps partiel				1	2	1		
	Emploi	CDI			5	4	8	8	1	1
		CDI temps partiel					3	1		
		Contrat de volontariat						1		
		Contrat d'insertion					1			
		CUI CAE CDD			1	1		3		
		CUI CAE-Passerelle						1		
		CUI			1					
		AFPA				1		1		
		APR						1		
		CAF			1	3	4	2		
	Formation	Conseil régional	3	2	13	15	11	7	2	
		Divers				1		1		
TOTAL : 210		3	5	36	52	47	58	6	3	

245 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Montmorency	Alternance	Apprentissage	1	1		3				
		Professionalisation				1	2			
		CDD			6	3	13	9		
		CDD intérim			4	4	2	5		
		CDD saisonnier			3		3	3		
		CDD temps partiel			2	1	4			
	Emploi	CDI			4	3	8	4		1
		CDI temps partiel			2		6	1		
		Contrat de volontariat						1		
		CUI CAE CDD				1	1			
		CUI CAE CDI					1			
		CUI CAE passerelle			2	1	1	1		
	Formation	CAF					2	4		
		Conseil régional	2	1	17	11	6	8	1	
		Divers		1	4					
		TOTAL : 165	3	3	44	28	49	36	1	1

3 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +
		F	H	F	H	F	H	F	H
Piscop	Emploi	CDD		1					
		CUI CIE CDI				1			
	Formation	Conseil régional			1				
		TOTAL : 3			2	1			

137 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Saint-Brice-sous-Forêt	Alternance	Apprentissage		1	2					
		Professionalisation					2			
		CDD			4	4	12	6		
		CDD intérim			1	1	2	2		
		CDD saisonnier			3	1	1	1		
	Emploi	CDD temps partiel			2		1	1		
		CDI			2		4			
		CDI temps partiel				1	1	1		
		CUI CAE CDD						1		
		CUI CIE CDD			1					
	Formation	Autres stages					1			
		CAF			2	1		1		
		Conseil régional	1	2	6	6	3	3	2	
		Divers			2		2			
		TOTAL : 90	1	2	24	16	29	16	2	

199 jeunes en contact

		16 /17	16/17	18 /21	18/21	22/25	22/25	26 +	26 +	
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Soisy sous-Montmorency	Alternance	Apprentissage		1	3		1			
		Professionalisation	1		1					
		CDD			3	3	5	4		
		CDD intérim				2	1	9	1	
		CDD saisonnier				1	1			
	Emploi	CDD temps partiel			2		2	2		
		CDI			2	4	8	7	1	
		CDI temps partiel				2	2	1		
		Contrat Retour Emploi						1		
		CUI CIE CDD					2			
		CUI CIE CDI			1					
		AFPA						1		1
		APF			1					
	Formation	Autres stages					1			
		CAF					1			
		Conseil général				1				
		Conseil régional		1	6	2	8	3		
		Divers			1	1	1			1
TOTAL : 107	1	2	20	19	32	29	2	2		

Etre référent au sein de la Mission Locale signifie être une personne ressource pour les jeunes mais également pour l'équipe : collecte et diffusion d'informations - constitution d'un réseau de partenaires - collaboration ou initiation de projets locaux et européens - mise en place d'actions en interne...

FORMATION

Actions clés

Dans le cadre du Plan de Relance, organisation et participation à une action de formation préparatoire au concours d'entrée aux écoles d'Auxiliaire de Puériculture et d'Aide Soignant, en partenariat avec : la Fondation Léonie Chaptal - la DIRECCTE - la Mission Ville - le Conseil Général du Val d'Oise - la Maison de l'emploi Est Val d'Oise - la Mission Locale de Sarcelles .

Chiffres clés

23 jeunes ont été orientés sur cette formation et 9 en ont bénéficié.

A noter aussi, la participation à diverses réunions et comités de pilotage :

Ateliers Pédagogiques Personnalisés, Accès aux Compétences Clés.

Avenir Jeunes : Espace Dynamique d'Insertion et Pôle de Projet Professionnel : La Montagne Vivra - AFE - SJT - ASSOFAAC - CPCV

Pôle d'Accès à la Qualification : AFCI (Hôtellerie Restauration) - GRETA BIP 93(Bâtiment)- JEREMY (Aéroportuaire)- LASER FORMATION (Tourisme) - GRETA 93 (Vente)

Suivi des Actions de Formation de Pôle Emploi (CAF), de SJT sur le Pré-Qualifiant Mécanique Auto et Electricité, ainsi que sur l'action Permis Sport Emploi et la prépa RATP.

CULTURE & LOISIRS

Actions clés

Grâce à l'Association Culture du Cœur à laquelle la Mission Locale est adhérente, nous avons pu offrir aux jeunes et à leur entourage des places gratuites pour assister à différents spectacles et manifestations culturelles et sportives.

Chiffres clés

143 places ont été distribuées (79 en 2009) :

85 cinéma - 20 concert - 18 théâtre - 13 sport - 7 base de loisirs

Ces sorties ont profité à 33 jeunes de la Mission Locale (19 en 2009) ainsi qu'à leur famille et amis. 5 jeunes ont souhaité avoir des informations sans faire de réservation.

SANTÉ / HANDICAP

Actions clés

Action de prévention sur les troubles auditifs avec la Mutuelle Familiale.

Séances d'information sur la prévention des risques liés à la sexualité avec une infirmière du centre de dépistage et de soins des Infections Sexuellement Transmissibles d'Eaubonne.

Semaine santé citoyenne avec la participation du centre de don du sang de l'hôpital Bichat, du centre de dépistage et de soins des Infections Sexuellement Transmissibles d'Eaubonne et l'Union des Sapeurs Pompiers du Val d'Oise.

Semaine santé avec la participation d'une diététicienne libérale, du centre de dépistage et de soins des Infections Sexuellement Transmissibles d'Eaubonne et de l'Union des Sapeurs Pompiers du Val d'Oise.

Chiffres clés

407 jeunes ont été en contact avec le Point Santé sur l'année dont 184 jeunes reçus en entretien individuel.

En moyenne, les jeunes bénéficient de 3,5 entretiens avec la conseillère du point santé, ce qui a représenté, en 2010, 651 entretiens individuels. Plus de 50 jeunes ont participé à l'une des actions de prévention.

A noter également la poursuite du développement du réseau de partenaires dans le champ de la santé et du handicap.

ALTERNANCE

Actions clés

Visite des CFA dans le but de mieux connaître les métiers et les formations vers lesquelles nous orientons les jeunes :

- CFI de la CCI de Paris - Site d'Andrézy - Menuiserie
- CEFAA de Villepinte - Hôtellerie-Restauration
- CFA AFOBAT - Saint-Denis et Ermont - Bâtiment
- CFA AFT-IFTIM - Tremblay-sur-Mauldres - Transport-Logistique
- CFA de la poissonnerie et du MIN de Rungis

Participation aux réunions d'information sur l'apprentissage :

- Proposition de projet (HEBE, «Eurostart» avec la CCI de Gonesse)
- Suivi des jeunes ayant participé à la semaine de l'apprentissage
- Les différentes voies d'accès à l'apprentissage à l'IFA Pierre Salvi

Les passerelles au CEFAA de Villepinte (passerelles courtes et longues, passerelles métiers, universitaires...).

Café métier du bâtiment en collaboration avec le CFA AFOBAT de St-Denis

Chiffres clés

31 jeunes ont été orientés vers la semaine de l'apprentissage et 14 jeunes ont été acceptés sur une passerelle apprentissage ou un SDAM dont : 4 en animation - 3 en hôtellerie restauration (cuisine, poissonnerie) - 2 en coiffure - 3 dans le bâtiment (électricité, peinture) - 1 en mécanique moto - 2 dans le nettoyage des locaux - 1 agent d'escale

Pour 2010, 55 jeunes ont signé un Contrat d'Apprentissage et 27 jeunes un Contrat de Professionnalisation.



MOBILITE EUROPEENNE

Actions clés

Permettre aux jeunes intéressés par une expérience à l'étranger d'obtenir de l'info sur les programmes de mobilité européenne et les dispositifs existants.

Partenariat avec l'IERF et l'AFTAM sur le nouveau dispositif « Mobilité pour Tous » qui a permis à 4 jeunes de faire un stage d'un mois (en vente et en restauration) à Liverpool et de se préparer au TOEIC.

Partenariat avec Itinéraire International qui a permis à 5 jeunes de bénéficier du programme Léonardo.

Partenariat avec le MOOVE qui a permis à une jeune de faire un stage durant 6 semaines dans une association en faveur du développement durable au Québec.

Chiffres clés

En 2010, 87 jeunes ont été accueillis sur les plages réservées à cette thématique.

56 d'entre eux ont eu rendez vous dans les associations intermédiaires.

18 ont réussi à mener à bien un départ à l'étranger, la demande des jeunes étant essentiellement l'amélioration de leur niveau d'anglais.

CITOYENNETE

Actions clés

Mise au point, avec les assistantes sociales CAF, d'un observatoire du public commun RSA Isolé et jeunes mission locale.

Partenariat avec Unis Cité et l'Agence du Service Civique (Rémy KONE) sur le thème du service civil volontaire

Veille spécifique sur les documents produits par l'OFFII et information sur le contrat d'accueil et d'insertion CAI

Orientation de deux jeunes à l'école de la citoyenneté (Fondation DEXIA) en juin 2010

Mise en place d'un partenariat avec la DIRECCTE concernant les procédures de mise en place d'un contrat en apprentissage pour les jeunes étrangers

Invitation des partenaires aux réunions d'équipe : PAPA CHARLIE, ADPJ, Foyer ASE, Conseillers relais au commissariat d'Enghien

Chiffres clés

Environ 30 jeunes ont été orientés vers:

- l'école de la citoyenneté
- une action collective RSA isolé,
- une assistante sociale pour le RSA isolé,-
- un relais assistante maternelle
- le service civil volontaire
- le site du Service Civique Volontaires
- des partenaires d'accès aux droits (CIDJ, MJD, juriste)
- le conseiller relais du commissariat
- l'association « du côté des femmes »

PARRAINAGE

Actions clés

Soutenir les jeunes dans leur démarche d'insertion et les aider à lutter contre les discriminations à l'embauche.

Les parrains/marraines sont des professionnels bénévoles retraités ou actifs qui ont décidé de faire bénéficier de leur expérience des jeunes suivis par la Mission Locale, et qui s'inscrivent dans une démarche d'insertion professionnelle. Ils leur offrent un appui très concret et une structuration de la démarche dans leur recherche d'emploi.

Démarchage des entreprises pour présenter le parrainage et trouver davantage de parrains/marraines actifs. Des réunions départementales avec les référents ont permis la mise en place de la formation des parrains dans le Val d'Oise et le club des parrains pour 2010.

Chiffres clés

Fin 2010, sur 35 jeunes parrainés, 27 (+ 15 %) avaient trouvé une solution :

CDI : 5

CDD : 15

Alternance : 2

Formation : 5

Cette année le parrainage a davantage profité aux jeunes diplômés de niveau \geq V.

LOGEMENT

Actions clés

Accompagnement des jeunes qui souhaitent accéder à un logement autonome et ceux qui sont dans une situation d'hébergement précaire

Information sur les modalités d'accès au logement.

Participation aux commissions organisées par IDL 95 pour l'attribution de logement individuel.

Partenariat avec l'ALJT et ADOMA

Chiffres clés

55 jeunes ont été reçus en entretien individuel. 36 femmes et 19 hommes.

162 entretiens individuels pour 148 propositions dont :

114 informations et conseils sur l'accès au logement

8 mises en relation avec des FJT

8 demandes d'aide financière

La référence Logement a été moins importante en 2010 à cause du départ du conseiller référent au 4^{ème} trimestre.

Un nouveau référent prendra la relève en 2011.

Actions
clés

L'espace emploi de la Mission Locale a été réorganisé et l'équipe renforcée grâce aux moyens octroyés par l'Etat dans le cadre du plan de relance pour l'emploi.

L'équipe est à présent composée de 3 conseillères et une responsable de secteur qui se consacrent totalement à l'accompagnement des jeunes vers l'emploi, le maintien dans celui-ci et la relation entreprise (prospection et partenariat).

Une animatrice multimédia a accompagné les jeunes dans leurs démarches et leurs recherches sur le net et initié ceux qui en avaient besoin à l'outil informatique (traitement de texte, boîte mail...)

Chiffres
clés

Durant l'année, 556 jeunes ont été suivis par l'équipe de l'Espace Emploi.

1820 actions (information, conseil, accompagnement individuel ou mise en relation) ont été proposées aux jeunes.

238 mises en relations directes ont été effectuées sur des offres d'emploi recueillies et suivies par la Mission Locale.

18 actions de recrutement collectif se sont déroulées au sein de la structure.

58 jeunes ont participé à une sortie collective (salon, forum...)

Au total, 665 jeunes de la Mission Locale ont trouvé un emploi durant l'année 2010 et 82 un contrat en alternance.

La nouvelle organisation de l'espace emploi, qui a pris pleinement effet au 4^{ème} trimestre, a largement contribué à ces bons résultats dans le contexte difficile que nous avons connu en 2010.

www.missionlocaleseinoise.fr

