



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

Tél. : 01.30.10.10.50
www.missionlocaleseinoise.fr

Facebook Mission Locale SeinOise



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Lors de notre précédente assemblée générale je vous parlais de la Garantie Jeunes et des bons résultats que ce dispositif permettait d'obtenir. Cela s'est confirmé en 2018 puisque 173 nouveaux jeunes ont intégré la Garantie Jeunes, portant à 263 le nombre total de bénéficiaires depuis mars 2017 et, au 31 décembre 2018, 205 avaient déjà accédé à un emploi, un contrat en alternance, une formation qualifiante ou une re-scolarisation.

En outre, pour tous les autres jeunes, les entrées en emploi, formation et alternance sont en hausse de 12% par rapport à l'année précédente.

Pourtant le nombre d'inscriptions est en diminution de 10% et le nombre de jeunes accompagnés de 5%.

Il s'agit donc là de très bons résultats à mettre au crédit d'une équipe impliquée et déterminée à trouver des solutions aux jeunes de notre territoire.

Dans ce contexte, il eut été logique que lors du dialogue de gestion annuel, avec les représentants de l'État, nous obtenions une reconnaissance du travail accompli, voire un

encouragement sous forme de bonification financière.

Hélas ! Pas de dialogue de gestion mais une baisse de la subvention de fonctionnement globale doublée de l'application d'un malus ! La subvention Etat pour l'année 2019 est amputée de presque 60 000€ en application d'une grille de calcul totalement incompréhensible et surtout non énoncée par avance, empêchant toute anticipation permettant d'appliquer les nouvelles « règles du jeu » !

La quasi totalité des Missions Locales d'Île de France est pénalisée par ce nouveau calcul et, à l'heure où j'écris ces quelques lignes, elles sont toutes déterminées à le rejeter et souhaitent qu'un véritable dialogue s'instaure avec les services de l'État pour appliquer un calcul plus juste.

Par ailleurs, des hypothèses de fusion entre Missions Locales ou d'absorption par d'autres opérateurs à l'échelle de notre « Bassin Economique Emploi Formation » semblent s'affirmer.

Là encore, si nous ne voulons pas que ces éventualités produisent plus de dommages

que de bénéfiques, il est impératif d'anticiper les conditions d'un possible changement et de nous préparer au mieux avec les autres conseils d'administration. C'est pourquoi j'ai, avec d'autres membres de notre bureau, sollicité une rencontre avec nos homologues du territoire.

Si les évolutions sont nécessaires, pour adapter notre offre de service aux besoins toujours en mutation du public, il est important que rien ne se passe dans la brutalité et l'absence de considération des personnels en charge de l'accompagnement de nos jeunes. Aussi, si nous voulons nous moderniser pour mieux répondre aux attentes et aux besoins actuels, il n'est pas concevable que cela se fasse au détriment de la stabilité et la sérénité des équipes.

Je souhaite que des réponses constructives soient rapidement apportées à l'ensemble de ces questions pour nous permettre de continuer à servir au mieux les intérêts des jeunes qui ont besoin de nous.

La Présidente, Muriel SCOLAN
Maire de Deuil-la Barre,
Vice-présidente de la CAPV,
Conseillère Départementale

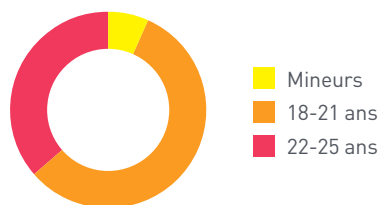
L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE

DIRECTION ADMINISTRATION	ACCOMPAGNEMENT	EMPLOI	GARANTIE JEUNES	ENTRETIEN
WENDY VAMBANA CHARGÉE D'ACCUEIL	ISABELLE EHRHARD RÉFÉRENTE LOGEMENT	ILHAM ALAMGHARI	MICKAEL DUMAR	DIARIATOU DRAME
LORIANE PIRIOU ASSISTANTE DE DIRECTION	MARIE CHRISTINE JERNIVAL RÉFÉRENTE ALTERNANCE	CHABHA BEN BRAHIM	SOPHIA GHAMRY	APPRENTISSAGE
VIRGINIE FOURMOND DIRECTRICE ADJOINTE	KARINE MEZDARI	BARBELLE ERMOZA RÉFÉRENTE ÉVÉNEMENTIEL	NICOLAS COUSSY	ISABELLE MECHAMBRE DAT
JEAN-YVES HAMONOU DIRECTEUR	VÉRONIQUE MEZIANILI RÉFÉRENTE CITOYENNETÉ	SÉVERINE GARCIA RÉFÉRENTE CONTRATS AIDÉS	ELODIE LAMBERT	SANTÉ
	CÉCILE BENOIST RÉFÉRENTE ANGC	ANISSA HELAOUI RÉFÉRENTE PARRAINAGE	MÉLANIA LOCCI ASSISTANTE ADMINISTRATIVE	LAURENCE COSTE
	NATHALIE THIROUX RÉFÉRENTE FORMATION	SMAHANE SOUFFIH ASSISTANTE ADMINISTRATIVE		

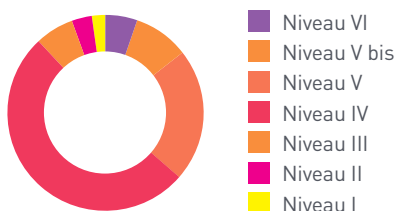
LES PREMIERS ACCUEILS

787
JEUNES
AU PREMIER
ACCUEIL

PAR ÂGE



PAR NIVEAU



HOMMES / FEMMES



Les premiers accueils 2018 sont en baisse de 10% par rapport à 2017. C'est la quatrième année consécutive de baisse des inscriptions.

Les niveaux IV et supérieurs sont en baisse de 6%, les niveaux V de 2% et les niveaux Vbis et VI de 35%.

Par ailleurs, pour la première année, on observe une baisse significative du nombre de jeunes filles en 1er accueil (46% au lieu de 49% en 2017).

Enfin, le nombre de jeunes mineurs reste très faible (7%), les jeunes de 18/21 ans sont en progression de 4% (57% contre 53% en 2017) et les 22/25 ans en baisse de 5% (36% au lieu de 41% en 2017).

Ces chiffres nous interrogent car, compte tenu de la reprise du marché du travail, nous supposons que la diminution des inscriptions concernerait avant tout les jeunes diplômés.

TYPE DE DEMANDE

Type de demande	NOMBRE DE JEUNES
AUTRE FORMATION	82
CONTRAT EN ALTERNANCE	136
EMPLOI	211
FORMATION QUALIFIANTE	169
LOGEMENT	9
PROJET PROFESSIONNEL	153
SANTÉ	2
SITUATION ANNEXE	23
VIE SOCIALE	2
TOTAL	787

Or, ce sont donc des jeunes filles de niveau infra V, dans la tranche d'âge 21/25 ans qui constituent la principale baisse d'inscriptions en 2018.

Nous avons envisagé différents plans d'action, mis en œuvre sur 2018, pour mieux communiquer auprès des jeunes de notre territoire et les inciter à venir s'inscrire à la mission locale:

- Une fiche de préinscription en ligne
- Un clip promotionnel conçu et réalisé par des jeunes suivis
- Des rencontres directes avec des jeunes au sein des centres sociaux
- Des réunions régulières avec les services de prévention spécialisée, le SSD, les BIJ/PIJ
- Un partenariat renforcé avec Pôle Emploi et des interventions auprès de jeunes dans les agences

L'emploi et l'alternance représentent 44% des demandes au 1er accueil soit 4% de moins qu'en 2017.

La formation représente quant à elle 32% soit 8% de moins qu'en 2017.

En revanche, les demandes d'aide à l'orientation (projet professionnel) passent de 10% à 19%.

Encore une fois, les demandes liées au logement ou à la santé restent très marginales.

Par contre, les demandes d'aide financière représentent 3% alors qu'elles n'étaient que de 0,2% en 2017.

Ce dernier point est révélateur d'une nouvelle identification de la Mission Locale liée notamment à la Garantie Jeunes et l'allocation qui y est associée.

L'ORIGINE

ORIGINE	NB JEUNES EN 1ER ACCUEIL
ADMINISTRATION	11
AMIS	161
ASSOCIATION	7
AUTRE	32
CIO / ÉDUCATION NATIONALE	27
CENTRE DE FORMATION	11
COLLECTIVITÉ LOCALE	4
DÉMARCHE PERSONNELLE	4
ÉDUCATION SPÉCIALISÉE / CHRS	22
ENTREPRISE / AGENCE D'INTERIM	4
FAMILLE	148
JAPD / ARMÉE	3
MISSION LOCALE	33
NON COMMUNIQUÉ	21
PRESSE, MÉDIAS	100
PÔLE EMPLOI	181
SERVICES SOCIAUX	18
TOTAL	787

COMMUNES

COMMUNE	2018	2017
ANDILLY	8	-3
BOUFFÉMONT	25	-3
DEUIL-LA-BARRE	130	-38
DOMONT	69	7
ENGHIEN-LES-BAINS	30	-1
ÉZANVILLE	29	-17
GROSLAY	38	-11
MAFFLIERS	2	1
MARGENCY	8	-2
MOISSELLES	7	3
MONTMAGNY	124	6
MONTMORENCY	106	9
PISCOP	1	-2
SAINT-BRICE-SOUS-FORÊT	51	-23
SAINT-GRATIEN	101	-4
SOISY-SOUS-MONTMORENCY	58	-15
TOTAL	787	-93

- Les amis et la famille représentent 39% de l'origine des premiers accueils.

- 32% sont orientés par Pôle Emploi.

- 13% sont le résultat de notre communication via les réseaux sociaux et le site internet.

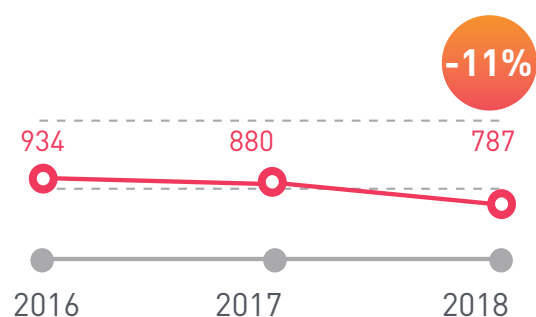
Ce dernier chiffre est légèrement en hausse par rapport à 2017 (12%) mais il montre que la préinscription n'a pas encore produit l'effet attendu sur l'augmentation des 1ers accueils. Les orientations par nos partenaires, que nous espérons voir augmenter dans le cadre du déploiement de la Garantie Jeunes, sont relativement stables.

Ce sont les villes de Deuil la Barre et Saint Brice S/Forêt pour lesquelles la baisse des inscriptions est la plus importante.

Ézanville, Soisy et Groslay voient également leur nombre de 1ers accueils diminuer dans des proportions moindres.

L'éloignement géographique, qui a parfois été évoqué comme une cause possible de renoncement à l'inscription, ne semble pas avéré puisque Deuil, Saint Brice ou encore Groslay sont des communes très proches de la Mission Locale et faciles d'accès en transports en commun.

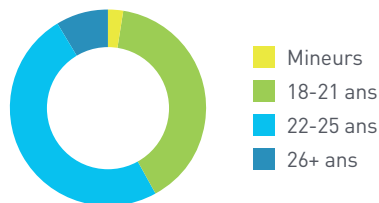
ÉVOLUTION



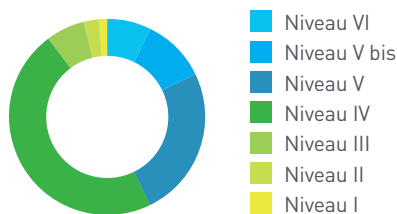
LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

2067
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

PAR ÂGE



PAR NIVEAU



HOMMES / FEMMES



Nous avons accompagné 2067 jeunes sur 2018 soit 5% de moins qu'en 2017. Le nombre de JANO (Jeunes actifs non occupés) sur le territoire de la Mission Locale est de 2327, il était de 2406 en 2017 (soit une baisse de 3%). Notre taux de pénétration (Jeunes Accompagnés/JANO) est de 89% il était de 90% en 2017.

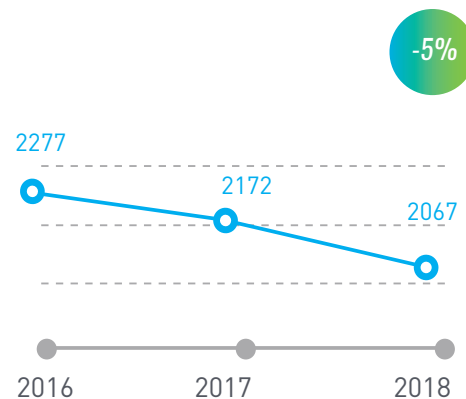
La baisse de fréquentation et de 1ers accueils s'explique donc en partie par cette diminution du nombre de jeunes potentiellement concernés par notre offre de service.

Le nombre de jeunes filles représente 48% pour 52% d'hommes. Ce chiffre était de 50/50 en 2017.

Les niveaux IV et supérieur représentent 57% des jeunes accompagnés, ils étaient 53% en 2017. Les jeunes de niveau III et supérieur représentent 10% contre 8% en 2017. Les niveaux V représentent 25% comme en 2017 et les jeunes de niveaux VI et Vbis représentent 18% alors qu'en 2017 ils étaient 22%.

Comme pour les premiers accueils, il semble que ce soient les jeunes filles infra V qui disparaissent de l'accompagnement.

ÉVOLUTION



LES PROPOSITIONS

NATURE DE L'ÉVÈNEMENT

NATURE	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ADMINISTRATIF	14 113
ATELIER	8 053
CORRECTIF	173
COURRIER	120
EMAIL	10 226
ENTRETIEN INDIVIDUEL	9 366
ENTRETIEN PARTENAIRE	124
INFORMATION COLLECTIVE	992
MÉDIATION	1
SMS	5 295
TÉLÉPHONE	1 935
VISITE	1 360
TOTAL	51 758

PROPOSITIONS

THÈME PROPOSITION	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ACCÈS À L'EMPLOI	15 519
CITOYENNETÉ	1 359
FORMATION	3 269
LOGEMENT	443
LOISIRS, SPORT, CULTURE	50
PROJET PROFESSIONNEL	1 883
SANTÉ	571
TOTAL	23 094

9366

entretiens individuels
pour 2067 jeunes accompagnés :
soit une moyenne
de 4,5 entretiens individuels
par jeune

23 094

Propositions
dont 67% liées à l'accès à l'emploi
c'est 12% de plus qu'en 2017

LES ENTRÉES EN SITUATION

CONTRAT EN ALTERNANCE	NB D'ENTRÉES
CDD / CONTRAT D'APPRENTISSAGE	70
CDD / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	52
TOTAL	122

EMPLOI	NB D'ENTRÉES
CDD - AUTO ENTREPRENEUR	3
CDD - AUTRE CONTRAT DE TRAVAIL	3
CDD - CDD TEMPS PARTIEL	114
CDD - CDD TEMPS PLEIN	213
CDD - CONTRAT DE VOLONTARIAT	4
CDD - CONTRAT UNIQUE D'INSERTION SECTEUR NON MARCHAND	19
CDD - EMPLOI D'AVENIR SECTEUR NON MARCHAND	1
CDD - INSERTION	17
CDD - INTÉRIM	238
CDD - SAISONNIER	4
CDI - AUTO ENTREPRENEUR	4
CDI - CDI TEMPS PARTIEL	62
CDI - CDI TEMPS PLEIN	149
CDI - INTÉRIM	2
NON SALARIÉ - AUTO ENTREPRENEUR	1
NON SALARIÉ - CONTRAT DE VOLONTARIAT	1
TOTAL	835

**1764 ENTRÉES EN SITUATION :
soit 12% de plus
qu'en 2017**

122 entrées en alternance soit 13% de plus qu'en 2017 dont 70 contrats d'apprentissage qui représentent un augmentation de 43%.

Un dispositif spécifique d'«Accompagnement vers l'apprentissage» a permis cette forte progression mais celui-ci n'est pas reconduit en 2019.

835 entrées en emploi c'est 5% de mieux qu'en 2017.

Les CDD constituent 45% des entrées en emploi.

L'intérim représente 28%.

Les CDI quant à eux ne sont que 26%.

Même si nous constatons une certaine reprise du marché du travail, il demeure une certaine précarité pour les jeunes qui bénéficient surtout de contrats précaires par le biais de l'intérim et des CDD.

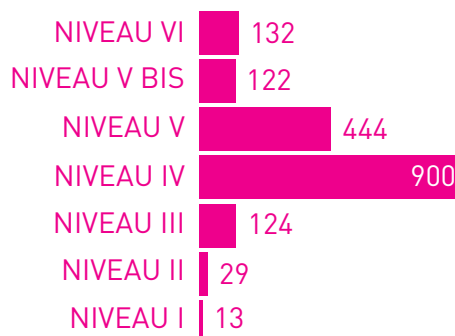
On voit sur ce tableau que l'emploi et l'alternance bénéficient prioritairement aux jeunes hommes avec 53% des entrées en situation.

FORMATION	NB D'ENTRÉES
AFFA (STAGE AFFA STRUCTURE)	7
AFPR	1
PÔLE EMPLOI (AUTRES FORMATIONS)	6
AUTRES STAGE (NIVEAU IV, ETC...)	2
COMPÉTENCES CLÉS	2
CONSEIL RÉGIONAL	190
DIRECCTE AUTRES FORMATIONS	3
DIVERS	10
EPIDE	6
ÉCOLE DE LA SECONDE CHANCE	21
FORMATION À FINANCEMENTS SPÉCIFIQUES	15
FORMATIONS EN AUTOFINANCEMENT	34
FORMATIONS À FINANCEMENTS AGEFIPH	4
NON RENSEIGNÉ	10
POE COLLECTIVE	7
TOTAL	318

IMMERSION EN ENTREPRISE	NB D'ENTRÉES
DISPOSITIF LOCAL	2
DISPOSITIF RÉGIONAL	4
IMMERSION EN ENTREPRISE ARCHIVÉE	1
PMSMP	200
SERVICE VOLONTAIRE INTERNATIONAL	1
SERVICE CIVIQUE	11
TOTAL	219

SCOLARITÉ	NB D'ENTRÉES
MLDS	2
RETOUR FORMATION INITIALE	26
SCOLARISÉ	14
TOTAL	42

NIVEAUX



FEMMES / HOMMES



Les entrées en formation continuent de baisser avec -13% par rapport à 2017. Cette tendance interroge sur l'offre de formation existante et sur la possibilité pour les jeunes sans qualification d'obtenir des emplois pérennes.

On voit également que le PIC (plan d'investissement dans les compétences) qui devait permettre l'accès à des formations favorisant un accès plus rapide à l'emploi n'a pas rencontré le succès escompté auprès du public jeune.

La formation est davantage prise par les jeunes femmes avec 54% des entrées en formation.

Les PMSMP sont les formes d'immersion en entreprise utilisées majoritairement dans le cadre de la Garantie Jeunes. Malgré une forte incitation à utiliser ce levier pour décrocher un emploi, les jeunes sont assez réticents car ils ont du mal à percevoir l'intérêt de cette mise en situation préalable à l'embauche. C'est pourquoi les PMSMP restent stables par rapport à 2017.

63% des jeunes accédant à un contrat en alternance sont de niveau IV et supérieur. En revanche, seulement 11% sont de niveau infra V. De même, 60% des emplois sont décrochés par des jeunes diplômés de niveau IV et supérieur dont 10% par des jeunes de niveau III et supérieur. Seuls 13% des accès à l'emploi bénéficient aux jeunes sans qualification de niveau Vbis et VI. 45% des jeunes entrés en formation sont de niveau V et infra. 47% ont un niveau IV.

LES SORTIES VERS L'EMPLOI

MÉTIER EXERCÉ	FEMMES	HOMMES	NB DE SORTIES EN EMPLOI
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	113	65	161
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	38	106	139
SUPPORT A L'ENTREPRISE	86	39	125
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	47	66	113
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	64	31	98
INSTALLATION ET MAINTENANCE	2	49	51
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS		47	47
SANTÉ	28	18	45
INDUSTRIE	6	8	13
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1	7	8
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	4	3	7
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	2	2	4
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	1	1	2
SPECTACLE		1	1
TOTAL	392	443	835

19% des emplois sont dans le commerce et la distribution et très majoritairement occupés par des femmes (70%).

17% concernent le transport et la logistique et reviennent à des hommes (76%).

Le support à l'entreprise (secrétariat) représente 15% des emplois et ce sont les femmes qui majoritairement les occupent (70%).

L'hôtellerie et la restauration occupent la 4ème place (13%) et s'adressent aux hommes comme aux femmes.

Enfin, les services à la personnes tiennent la 5ème place avec 12% et concernent 65% de femmes.

A noter que le bâtiment et les travaux publics sont en 7ème place malgré des campagnes de promotion et de sensibilisation à ces métiers qui devraient prendre de l'essor dans les années à venir.

Il semble que le public jeune se détourne de ce secteur et que les employeurs hésitent à embaucher des jeunes sans une qualification avérée.

Le secteur de la santé qui attire toujours beaucoup de jeunes et notamment des femmes est en 8ème place car les diplômés sont absolument indispensables pour prétendre à un emploi dans ce domaine.

LES SORTIES EN ALTERNANCE

MÉTIER EXERCÉ	FEMMES	HOMMES	NB DE SORTIES EN ALTERNANCE
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	9	26	34
SUPPORT A L'ENTREPRISE	18	6	24
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS		10	10
INSTALLATION ET MAINTENANCE		8	8
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	6	3	8
INDUSTRIE	3	4	7
SANTÉ	6		6
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	5	5	5
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	2	2	4
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1	3	3
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	2		2
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	2	1	1
TOTAL	54	68	122

Le commerce et la distribution sont également en tête des métiers porteurs de contrats en alternance.

Il s'agit très majoritairement de contrats de professionnalisation notamment dans les grandes surfaces et concernent surtout des hommes (73%).

Le support à l'entreprise vient en seconde place et s'adresse principalement aux jeunes femmes (75%), autant de contrats d'apprentissage que de contrats de professionnalisation.

Très loin derrière on trouve le bâtiment et les travaux publics qui s'adressent exclusivement à des hommes en contrats d'apprentissage.

L'industrie trouve une place intéressante avec 6% des contrats, principalement en apprentissage et pratiquement pour autant de femmes que d'hommes.

L'hôtellerie et la restauration sont très peu représentées ce qui montre un vrai déficit de formation des jeunes par le biais de l'alternance ce qui provoque à terme des difficultés de recrutement.

Sur ces deux tableaux on voit que les métiers et les secteurs d'activités porteurs d'emploi et d'alternance varient peu au cours des années et qu'ils sont toujours très sexués !

LES ENTRÉES EN FORMATION

MÉTIER PRÉPARÉ	FEMMES	HOMMES	NB DE SORTIES EN FORMATION
FAMILLE NON DEFINIE	83	72	155
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	19	4	23
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	15	8	23
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	6	17	23
SUPPORT A L'ENTREPRISE	14	8	22
SANTÉ	19	1	20
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	9	6	15
INSTALLATION ET MAINTENANCE		14	14
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS		9	9
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	2	2	4
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	2		2
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	1	1	2
INDUSTRIE	1	1	2
SPECTACLE	1	1	2
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX		2	2
TOTAL	172	146	318

PHASE FORMATION	NB D'ENTRÉES EN FORMATION
ADAPTATION	54
MOBILISATION	119
PRÉ-QUALIFICATION	54
QUALIFICATION	91
TOTAL	318

Les formations de mobilisation et d'adaptation ne concernent pas de secteur d'activité défini dans un premier temps ce qui représente 49% des cas.

La restauration et les services à la personne constituent 15% des formations suivies.

La santé est un secteur prisé pour la formation mais représente peu de sorties vers l'emploi.

Le commerce et la distribution offrent peu de formations en voie directe et privilégient l'alternance mais offrent plus de débouchés en emploi sur des postes non qualifiés.

46% des formations sont qualifiantes ou préqualifiantes.

Les autres formations suivies sont destinées à de l'émergence de projet, de la remise à niveau ou de la mobilisation.

LES DISPOSITIFS

946 DIAGNOSTICS APPROFONDIS

Dans le cadre de la mise en œuvre du PACEA, 946 jeunes ont bénéficié d'un diagnostic approfondi. Celui-ci a été conçu par l'équipe de la Mission Locale et il est utilisé par l'ensemble des conseillers lors du premier accueil ou pour certains jeunes déjà accompagnés. Il permet d'identifier avec le jeune les freins à son insertion sociale et professionnelle et de déterminer les étapes de son parcours à venir.

579 PACEA

Après le diagnostic approfondi, les jeunes sont accompagnés durant 12 mois renouvelables. Ce parcours est constitué d'étapes successives destinées à les mener vers l'emploi et l'autonomie. L'une des étapes possible de ce dispositif est «la Garantie Jeunes». Le nombre de PACEA signés en 2018 est inférieur de 24% à celui de 2017. Les raisons de cette baisse résident dans la volatilité d'un certain nombre de jeunes qui après le diagnostic approfondi ne s'engagent pas sur la durée avec la Mission Locale.

288 PPAE

Dans le cadre d'une convention, les jeunes sont orientés par Pôle Emploi après leur inscription en agence, pour bénéficier d'un accompagnement dans le cadre du PACEA ou en dehors de celui-ci selon leur profil. Nous avons pour objectif d'accompagner entre 269 et 311 jeunes en 2018.

LA GARANTIE JEUNES

Les ateliers proposés pendant la phase collective de 4 semaines ont pour objectif de rendre autonomes les jeunes dans leur recherche d'emploi mais aussi dans leur vie quotidienne:

VIE QUOTIDIENNE

Atelier « On est citoyen, à quoi ça sert ? » : Réflexion autour de ce qu'est un citoyen. Ses droits et devoirs. Animé par une conseillère de la ML.

Atelier « Trésor Public » : Présentation des principaux impôts et taxes en France et de leurs utilités. Comment déclare-t-on ses ressources sur internet ? Qu'est-ce que le prélèvement à la source ? Co-animé avec les chargées de communication du centre des impôts DGFIP 95 et une conseillère de la ML.

Atelier « Démarche administrative » : Présentation des sites internet d'accès aux droits sociaux. Comment sollicite-t-on une prestation sociale ? Mise en situation d'une demande de prime d'activité sur le site de la C.A.F. Animé par une conseillère de la ML.

Atelier « Logement et budget » : Comment accède-t-on à un logement autonome ? Comment gérer un budget ? Animé par deux conseillères en économie familiale des CCAS de Deuil-La barre et de Montmorency.

Atelier CPAM : Présentation et ouverture du compte Ameli. Animé par la gestionnaire de la prévention de la CPAM.

Atelier CRAMIF : Présentation de la complémentaire santé, définition et traitement administratif des arrêts maladie et accidents de travail. Animé par les assistantes sociales de la CRAMIF.

Atelier « Sensibilisation aux risques socio-professionnels » : Discussion autour des risques professionnels en fonction du métier envisagé à l'aide des photographies représentant des risques potentiels. Animé par la conseillère santé de la ML.

Atelier « Sensibilisation aux différentes formes d'addictions » : A l'aide d'un photolangage, les jeunes vont s'exprimer sur le niveau d'addiction. Animé par l'animatrice prévention de l'A.N.P.A.A .95.



EMPLOI

Atelier « Sensibilisation à la création d'entreprise » : Réalisation de tests de personnalité entrepreneurial. Animé par le chef de projet de Citélab de la CAPV.

Atelier « Préparation à l'entretien d'embauche » : Préparer son argumentaire, sa tenue et sa posture avant le rendez-vous et savoir déjouer les questions du recruteur. Animé par une conseillère emploi de la ML.

Atelier « Simulation d'entretien » : Chaque jeune bénéficie d'au moins 2 simulations d'entretien en condition réelle avec un de nos parrains, bénévole de la Mission locale.

Atelier « Savoir convaincre en 2 minutes » : Prendre conscience de ses compétences et qualités, savoir accrocher son interlocuteur par un discours rapide, efficace et convaincant. Animé par une conseillère emploi de la ML.

Atelier « Réussir sa période d'essai » : Connaître les codes en entreprise et optimiser son intégration. Animé par une conseillère emploi de la ML.

Atelier « Savoir parler de soi et de son métier » : Savoir prendre la parole en public avec un vocabulaire adapté, précis et professionnel. Animé par un conseiller Garantie Jeunes.

Les chiffres au 31 décembre 2018 :

CATÉGORIE SITUATION		NB DE JEUNES ENTRÉS EN SITUATION		TOTAL NB DE JEUNES ENTRÉS EN SITUATION	TOTAL NB D'ENTRÉES EN SITUATION
		F	H		
CONTRAT EN ALTERNANCE	CDD / CONTRAT D'APPRENTISSAGE	2	5	7	7
	CDD / CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	7	8	15	15
CONTRAT EN ALTERNANCE TOTAL		9	13	22	22
EMPLOI	CDD / CDD TEMPS PARTIEL	18	15	33	50
	CDD / CDD TEMPS PLEIN	18	17	35	55
	CDD / CONTRAT UNIQUE D'INSERTION SECTEUR NON MARCHAND	3		3	3
	CDD / INTÉRIM	13	19	32	139
	CDI / CDI TEMPS PARTIEL	10	9	19	19
	CDI / CDI TEMPS PLEIN	8	13	21	22
EMPLOI TOTAL		52	57	109	288
FORMATION	AFPA (STAGE AFPA STRUCTURE)		2	2	2
	AFPR	1		1	1
	CONSEIL RÉGIONAL	9	6	15	15
	ÉCOLE DE LA 2 ^{NDE} CHANCE		1	1	1
	FORMATIONS EN AUTOFINANCEMENT	3	1	4	4
	NON RENSEIGNÉ	4		4	4
	[FINANCEUR] COLLECTIVITÉ TERRITORIALE – CONSEIL RÉGIONAL	2		2	2
FORMATION TOTAL		18	10	28	29
IMMERSION EN ENTREPRISE	DISPOSITIF RÉGIONAL	1	1	2	2
IMMERSION EN ENTREPRISE TOTAL		1	1	2	2
PMSMP	-	46	42	88	139
PMSMP TOTAL		46	42	88	139
SCOLARITÉ	MLDS	1		1	1
	RETOUR FORMATION INITIALE	4	5	9	9
SCOLARITÉ TOTAL		5	5	10	10
TOTAL GÉNÉRAL		84	96	180	490



LES ACTIONS 2018

RÉSEAUX SOCIAUX



La plateforme est devenue le média le plus populaire en France avec 37.8 millions d'utilisateurs et 90 % des vidéos publiées sont vues par les 18-32 ans en 2018.

Un clip musical a été élaboré afin de communiquer sur l'offre de services de la Mission Locale.

Un conseiller de la structure a composé, écrit et enregistré la musique. Les paroles ont servi de fil conducteur à la réalisation des plans, la volonté étant de s'adresser aux jeunes tout en les faisant participer. La diffusion du projet sur les réseaux sociaux et au sein de la structure a permis de créer une dynamique participative réunissant 16 jeunes.

- 2 demi-journées ont été organisées afin d'échanger sur le scénario du clip vidéo. Les échanges ont été très riches et le débat avec les jeunes constructif.

- 2 jours de tournage sur les différentes communes du territoire de la Mission Locale encadrés par l'assistante administrative de l'espace emploi et une étudiante en 3ème année de licence LEA anglais/espagnol en stage à la Mission Locale SeinOise.

Les prises de vues, le déroulement des scènes et le montage vidéo ont été effectués en collaboration avec un jeune passionné d'audiovisuel. Celui-ci a mis à disposition son matériel.

La Mission Locale SeinOise remercie l'ensemble des participants pour leur implication notamment les 16 jeunes, les 4 parrains/marraines et la stagiaire.

En 2018, ce clip vidéo a été visionné plus de 1000 fois.



En 2018, la Mission Locale a lancé son compte INSTAGRAM.

Ce réseau nous permet la diffusion de photos et d'informations sur les événements de la structure. Mais également la publication des flyers et affiches de salons, forums et jobdating à venir.

LOGEMENT

PLACES FAJ

Le logement conditionne aujourd'hui pour de nombreux jeunes la capacité d'accès à la formation et à l'emploi. Cet état de fait est particulièrement visible sur les populations les plus précaires faisant ainsi de l'accès au logement autonome une réelle problématique.

La stabilité d'un logement est bien souvent synonyme d'une mobilisation efficace des jeunes.

Dans le cadre du fonds d'aide aux jeunes, le conseil départemental finance des places dans des foyers jeunes travailleurs pour une durée de 9 mois maximum.

3 places sont attribuées à la Mission Locale SeinOise, c'est ainsi que 6 de nos jeunes ont bénéficié de ce dispositif.

La conseillère référente est en charge de leur intégration, du suivi dans la structure, de l'atteinte de leurs objectifs pour leur insertion professionnelle ainsi que d'assurer le relogement du jeune en lien avec la structure d'hébergement.

ATELIER LOGEMENT

Tous les mois, un atelier « Logement » est organisé au sein de la structure. Celui-ci a permis d'informer 48 jeunes sur l'accès au logement :

- Les différentes aides financières mobilisables
- Les différentes formes d'habitats
- Les démarches à effectuer (la constitution d'un dossier administratif)
- Transmission d'une liste de sites internet pour colocation

À la suite de ces temps collectifs, les jeunes sont reçus par la référente logement afin d'initier les démarches.

- 40 jeunes ont ouvert un Numéro Unique Régional (NUR)
- 8 jeunes ont fait une demande de SIAO

RÉUNIONS DÉPARTEMENTALES

En 2018, la référente logement a mis en place des réunions avec l'ensemble des référents logement des Missions Locales du département afin de partager leurs pratiques et d'échanger sur les opportunités d'accès au logement.



CITOYENNETÉ

PRÉPARATION À L'ORAL AUX CONCOURS AS/AP/INFIRMIER

L'objectif est de réunir des jeunes mobilisés sur une préparation aux concours d'Aide-Soignant, d'Auxiliaire de puériculture et d'infirmier, de les informer sur la réalité de l'examen oral et de sa préparation en amont.

Cela permet de favoriser des rencontres avec des professionnels et des jeunes en formation.

En 2018, les ateliers et les jurys ont rassemblé 9 jeunes sur 3 demi-journées.

Les résultats :

- 2 réussites au concours (1 Aide-Soignant, 1 Auxiliaire de puériculture)
- 2 jeunes ont revu leur projet
- 4 personnes orientées vers du parrainage pour continuer le travail préparatoire.
- 1 orienté en Garantie Jeunes afin de réaliser des immersions pour parfaire ses expériences professionnelles.

JEUNES SANS SOLUTION « PARCOURS SUP »

Des jeunes bacheliers n'ayant pas eu de réponse satisfaisante suite à leurs vœux formulés sur Parcoursup ont été invités par les CIO d'Ermont et de Sarcelles à rencontrer un conseiller de la Mission Locale. L'intérêt de cette rencontre est de leur présenter l'offre de services de la structure.

- 30 jeunes présents au CIO de Sarcelles
- 20 jeunes au CIO d'Ermont

REPAS CITOYENNETÉ

6 jeunes du chantier ville de Deuil-la Barre ont partagé un moment convivial autour de pizzas avec un conseiller de la Mission Locale accompagné de jeunes suivis par notre structure.

Ce déjeuner qui a réuni également des élus de la commune de Deuil et des éducateurs d'aiguillage a permis d'échanger de manière informelle sur la dynamique à adopter lors d'un parcours d'insertion, de présenter la Mission Locale et le rôle des conseillers.



LE PEC (PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES)

Le PEC est entré en vigueur en janvier 2018 remplaçant les Contrats Uniques d'Insertion – Contrats d'Accompagnement vers l'Emploi (CUI-CAE).

Ce contrat aidé doit permettre de développer des compétences transférables, de faciliter l'accès à la formation et d'accompagner le bénéficiaire tout au long du parcours tant par l'employeur que par la Mission Locale, avec pour objectif l'insertion durable dans l'emploi des publics éligibles.

Ce dispositif est autorisé uniquement dans le secteur non-marchand (employeurs publics et associations Loi 1901).

Les Parcours Emploi Compétences sont destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail. Certains publics tels que les travailleurs handicapés ou les résidents des quartiers prioritaires de la ville bénéficient d'une attention particulière. [L'orientation vers un Parcours](#)

Emploi Compétences repose avant tout sur le diagnostic réalisé par les conseillers de l'Espace Emploi.

Le jeune en Parcours Emploi Compétences est éligible à la période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), permettant de sécuriser le recrutement en amont. L'objectif de durée d'un parcours est de 12 mois et les conventions initiales ne peuvent être inférieures à 9 mois. Le parcours peut être prolongé pour une durée totale de 24 mois.

Le jeune bénéficie d'un accompagnement tout au long du Parcours Emploi Compétences, s'articulant autour de 3 phases complémentaires :

- **Un entretien tripartite** entre le prescripteur, l'employeur et le futur salarié au moment de la signature de la demande d'aide qui a pour but la formalisation des engagements et la déclinaison des compétences que le poste doit permettre d'acquérir.

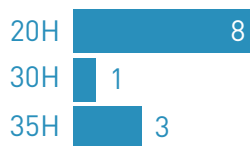
- **Un suivi intermédiaire.**
- **Un bilan final à la sortie du dispositif** entre le prescripteur et le salarié en fonction des besoins de la personne, entre 1 à 3 mois avant la fin du contrat.

Le montant de l'aide accordée aux employeurs, exprimé en pourcentage du Smic brut, est de 45 % pour une durée hebdo de prise en charge plafonnée à 20 heures (Le contrat de travail est par conséquent minimum de 20 heures hebdo). Des taux supérieurs de prise en charge sont accordés en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap ou résidentes de quartiers prioritaires de la Ville.

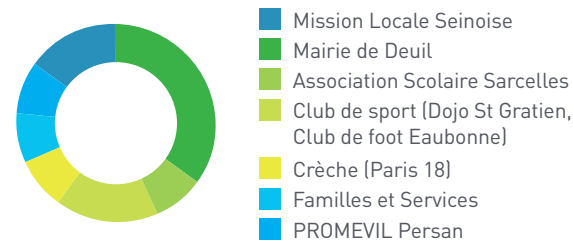
Pour l'année 2018, 12 PEC ont été initiés. A ce jour, 3 sorties positives ont été proposées (2 CDD, 1 CDI), les autres PEC étant en cours de réalisation.

SECTEURS D'ACTIVITÉS	CONTRATS PEC SIGNÉS
ADMINISTRATIF	6
AIDE À LA PERSONNE	1
SPORT	2
SECURITÉ MÉDIATION	1
ENTRETIEN	2
TOTAL	12

TYPOLOGIE DES CONTRATS



PAR LIEUX





CAFÉ MÉTIER

Certains jeunes manquent de vision concrète des métiers existants sur le marché du travail. L'objectif des cafés métiers est de leur apporter toutes les connaissances pratiques pour élargir leur champ de possibilités en terme d'orientation professionnelle.

Les cafés métiers sont des moments d'échanges conviviaux entre des professionnels d'un secteur spécifique et des jeunes en parcours à la Mission Locale autour d'un petit déjeuner.



CAFÉ MÉTIER SPÉCIAL CRÉATION D'ENTREPRISE

Intervenants :

- **Olivia Kakule** - créatrice de la marque Kimya by Olivia O (prêt à porter)
- **Kayoum FANE** - fondateur de Whire
- **Hervé MULUDI** - créateur de Hervé (média informatique)
- **Tony DI MASCIO** - conseiller en création d'entreprise

19 jeunes présents



CAFÉ MÉTIER SPÉCIAL BTP

Présentation des métiers du BTP et des opportunités d'emploi dans le cadre notamment des chantiers du Grand Paris.

Intervenants :

- Centre de formation d'Ermont
- Jean-François - facilitateur des clauses d'insertion

11 jeunes présents

FAC LAB

Le FAC LAB est un espace d'innovation et de fabrication ouvert à tous. Chacun peut venir créer et développer des projets, partager ses connaissances et participer à des ateliers.

La Mission Locale a visité les locaux du FAC LAB avec 7 jeunes. 2 ont suivi la formation fabrique avec le numérique suite à cette visite.



JOURNÉE PORTES OUVERTES DES ENTREPRISES DU VAL D'OISE

Ouvre-Moi Ta Boîte

TESTS TÉMOIGNAGES ÉCHANGES

JEUDI 7 JUIN 2012

Inscriptions en ligne & Carte interactive sur www.val-doise.gouv.fr

Direccte
LE DÉPARTEMENT

Logos: France, Direccte, AIBT, Facebook, Twitter

OUVRE-MOI TA BOÎTE

Sous l'impulsion du réseau « Agir pour un partenariat d'expertises RH du public privé » animé par la DIRECCTE, les entreprises du Val d'Oise ont ouvert leurs portes au public. Journée consacrée à la valorisation du partenariat et du capital humain des entreprises du département.

Pour la 1^{ère} édition, plusieurs conseillers de la Mission Locale se sont mobilisés pour aller visiter les entreprises avec 6 jeunes.

LE PARRAINAGE

Comme chaque année notre équipe de bénévoles continue de s'investir auprès des jeunes et nous tenons à les remercier pour leur implication.

LE PARRAINAGE EN QUELQUES MOTS :

C'est un dispositif régional qui permet, par le biais de la Mission Locale, la rencontre, dans le cadre d'un suivi individualisé et personnalisé, entre :

D'un côté :

une marraine ou un parrain (bénévole), retraité(e) ou en activité, qui consacre du temps pour :

- conseiller
- partager son expérience professionnelle
- faire profiter de son expertise d'un ou plusieurs secteur(s) d'activité et/ou de son réseau

Et de l'autre :

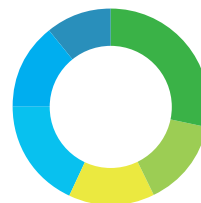
un parrainé (jeune inscrit en Mission Locale), engagé dans une démarche active, qui souhaite :

- accéder à un emploi ou s'y maintenir
- créer son entreprise
- intégrer une formation (notamment par une préparation en amont à un concours)

« Être parrainé, c'est bénéficier d'un coup de pouce supplémentaire pour réaliser son projet professionnel ! »

LE PARRAINAGE EN CHIFFRES POUR CETTE ANNÉE 2018 C'EST :

- 56 jeunes parrainés
- 26 marraines-parrains (15 actifs/11 retraités)
- 159 entretiens réalisés



- CDI
- CDD (dont contrats aidés) INTERIM
- ALTERNANCE (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
- FORMATION QUALIFIANTE
- AUTRES SITUATIONS (toujours en recherche d'emploi, service civique, entrée en Garantie Jeunes, déménagement,...)
- ABANDONS



AUTRES ACTIONS

Les marraines et parrains ont également eu l'occasion :

- d'intervenir lors de simulations d'entretiens avec les groupes de la Garantie Jeunes.
- de participer à 2 réunions qui leur ont été dédiées au sein de la Mission Locale dans le but de : créer une cohésion de groupe, échanger sur les pratiques et leur apporter un appui technique notamment en ce qui concerne le nouveau contrat aidé PEC (parcours emploi compétences).
- d'assister à la rencontre départementale du parrainage qui s'est déroulée en octobre au Centre Culturel Picasso à Montigny-lès-Cormeilles : cette demi-journée rassemble les différents marraines et parrains du Val d'Oise. Cette année les 2 sujets qui ont été abordés, sont :
 - Le recrutement vu par l'intérim ;
 - La méthode de recrutement par simulation.
- L'une de nos marraines, anciennement Responsable de parfumerie, a pu intervenir en collectif, auprès des jeunes, en animant plusieurs ateliers « Image de soi » au cours de l'année.

« LA MISSION LOCALE SEINOISE A ÉTÉ POUR MOI L'OCCASION DE M'IMMERGER DANS LE MONDE DE L'ENTREPRENARIAT ET D'ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS LA CONCRÉTISATION DE MON PROJET. AUJOURD'HUI, MON ENTREPRISE, INSTANT CULTURE, EST EN ACTIVITÉ DEPUIS PLUS D'UN AN ET LES CONTRATS QUE J'OBTIENS ME PERMETTENT DE VIVRE MON RÊVE ».

RÉMY, PARRAINÉ

« LE PARRAINAGE M'A PERMIS DE DÉCOUVRIR DES JEUNES, PARFOIS EN SITUATIONS DIFFICILES, MAIS TOUJOURS ANIMÉS PAR LA VOLONTÉ DE DÉCROCHER UN EMPLOI. LE PLUS IMPORTANT, POUR MOI, EST DE REDONNER CONFIANCE AUX JEUNES, D'AMÉLIORER LEUR ESTIME DE SOI. LORS DES RENCONTRES QUE J'AI AVEC EUX, MES ACTIONS : LE DIALOGUE, LES CONSEILS SUR L'ATTITUDE À ADOPTER SUR LA POSTURE ET LE LANGAGE, L'AIDE DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI, LES SIMULATIONS D'ENTRETIENS, VISENT À ATTEINDRE CET OBJECTIF ».

PATRICK, PARRAIN

« LE PARRAINAGE DONT J'AI PU BÉNÉFICIER M'A PERMIS D'AVOIR PLUS D'ASSURANCE DANS MON ENTRETIEN, DE CORRIGER MES ERREURS ORALES MAIS ÉGALEMENT PHYSIQUES (MEILLEURE POSTURE, FAIRE ATTENTION DE NE PAS PIÉTINER L'ESPACE PENDANT MON ENTRETIEN, NE PAS JOUER AVEC LES MAINS ET LES PIEDS SIGNE DE STRESS...). IL PERMET AUSSI DE SE SENTIR PLUS À L'AISE ET DU COUP DE MIEUX ÉCHANGER PENDANT L'ENTRETIEN ».

VANDANA, PARRAINÉE

« JE M'APPELLE SOFIANE, AUJOURD'HUI EN ÉCOLE D'INFORMATIQUE SUR PARIS À L'IPI. LA MISSION LOCALE SEINOISE M'A APPORTÉ UNE AIDE POUR TROUVER UNE ENTREPRISE ET POUR M'ENTRAÎNER AUX DIFFÉRENTS ENTRETIENS GRÂCE AU PERSONNEL, ET MON PARRAIN QUI M'A TRANSMIS SES CONNAISSANCES D'INGÉNIEUR POUR M'ENTRAÎNER AUX ENTRETIENS ET AU TRAVAIL À ACCOMPLIR ».

SOFIANE, PARRAINÉ

ALTERNANCE

En 2018, un dispositif national lié à l'apprentissage à été mis en place «Orienter vers l'apprentissage». Dans ce cadre, des ateliers de sensibilisation et d'accompagnement ont été proposés aux jeunes.

NOS ACTIONS

- Visite de l'Institut National du Cycle et du Motorcycle (INCM)
- Visite du CFA de «La bonne graine»
- Rencontre CFA apprentis d'auteuil / prescripteurs lors de l'apprenti Quiz
- Information collective organisée au sein de la Mission Locale sur les métiers du transport et de la logistique en collaboration avec AFTRAL

20 ATELIERS
«SENSIBILISATION
À L'ALTERNANCE»

151 jeunes positionnés
67 présents

15 ATELIERS
«ACCOMPAGNEMENT
ALTERNANCE»

70 jeunes positionnés
30 présents

36 JEUNES
ONT ÉTÉ REÇUS
EN ENTRETIENS
INDIVIDUELS

Au total en 2018, ont été signés :

69 CONTRATS
D'APPRENTISSAGE

52 CONTRATS
DE PROFESSIONNALISATION



ACTIVITÉ DU POINT SANTE

Durant toute l'année, les jeunes souhaitant une information sur l'accès à leurs droits, un accompagnement, une écoute ou une orientation vers un service en lien avec leur problématique de santé ont été accueillis et reçus par la conseillère santé de la Mission Locale. L'accompagnement a pris la forme d'entretiens individuels et d'ateliers de prévention.

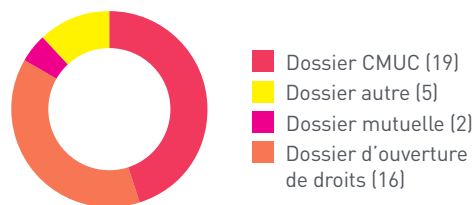
221 JEUNES
ont été accompagnés
par la conseillère santé

Accès aux droits et aux soins :

- Accès aux droits :

Il existe toujours une grande méconnaissance des jeunes quant à leurs droits à l'assurance maladie, le fonctionnement de cette institution et celui des mutuelles. La porte d'entrée au Point Santé reste majoritairement l'accès aux droits. La conseillère santé aide toujours à la constitution de dossier d'affiliation à la sécurité sociale, de CMUC ou une mutuelle, et aide au déblocage de situations complexes.

EN 2018,
55 DOSSIERS ONT ÉTÉ MONTÉS



- Accès aux soins :

Le Point Santé met en relation des jeunes et des professionnels de santé, ainsi 22 jeunes ont été orientés vers un service médical public (dont 16 dans le Val d'Oise) et 8 jeunes ont été orientés vers un service médical libéral (dont 7 dans le Val d'Oise).

Des bilans de santé sont proposés gratuitement aux jeunes en partenariat avec la CRAMIF. Les trois centres IPC sont le Site d'Argenteuil, de Cergy Saint Christophe et de Paris dans le 16^e arrondissement. Pour en bénéficier, le jeune doit avoir une affiliation à la sécurité sociale à jour. Les jeunes possédant une AME ne sont toujours pas acceptés. Cependant, il existe à l'hôpital Simone Veil de la commune d'Eaubonne, un dispositif de Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS). Ce dispositif sanitaire permet de recevoir les jeunes ne possédant pas de couverture maladie à jour.

Ces bilans permettent aux jeunes d'avoir une photographie à un instant T de leur état de santé. Beaucoup sont rassurés d'être orientés vers ces centres, tant au point de vue financier que celui de la santé.

Le bilan dure une demi-journée. Les examens pratiqués sont : examen bucco-dentaire, cardiovasculaire et pulmonaire, analyses biologiques, mesures biométriques, acuité visuelle et auditive, test de dépistage (VIH, Hépatite), examen clinique et un entretien avec un médecin.

Au total, 20 jeunes ont bénéficié de ce bilan de santé IPC.

A l'issue, de ce bilan de santé, une réorientation vers d'autres professionnels peut être préconisée (médecins généralistes, médecins spécialistes, centre de santé, centre dentaire, planning familial, urgences...).

Il permet surtout au jeune de prendre conscience de difficultés sanitaires entravant son insertion sociale et professionnelle. Les jeunes font un retour toujours positif de ce bilan de santé.

• Accueil écoute et informations préventions santé :

Le Point Santé propose un espace d'écoute spécifique.

364 entretiens individuels basés sur l'écoute. **4 entretiens** ont eu pour thèmes : les consommations d'alcool, de tabac, de drogue (essentiellement du cannabis), la sexualité, et les moyens de contraception.

18 entretiens ont eu pour thèmes la souffrance psychique, le mal être, la situation d'isolement, conflit de famille.

21 jeunes ont accepté d'être orientés vers des lieux d'écoute spécifique : PAEJ de Sarcelles, CMP, Imagine, Planning familial, professionnels de santé (psychiatre ou psychologue).

D'autres restent toujours indécis ou méfiants quant à aller consulter un psychologue et préfèrent discuter avec la conseillère santé. Ils sont d'avantage rassurés.

Les thématiques abordées restent les suivantes : souffrance psychique, addictions, suicide, viol, violence, difficultés liées aux situations d'hébergement instables...

L'objectif de la conseillère santé est d'une

part : d'établir un lien de confiance et d'autre part, après avoir repéré et identifié la ou les problématiques, d'orienter le jeune vers un partenaire spécifique à ses besoins du moment.

• Les partenaires de la mission locale :

Toujours dans l'optique de répondre au mieux aux différentes difficultés des jeunes, le partenariat existant a été renforcé et de nouveaux partenariats se sont noués avec les structures suivantes :

L'ensemble des conseillères santé du Val d'Oise, le PAEJ de Deuil la Barre, le Planning Familial, le CRAMIF, le Centre de Soins de d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie IMAGINE, l'EDVO, le CODES 95, l'Éducation Nationale, la Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS) de l'hôpital d'Eaubonne, MDPH, Belle Alliance (dispositif DEP et CRP), le Centre de Rééducation Professionnelle MASSON, ESAT (dont l'ESAT Hors les Murs) du Val d'Oise et de Paris, HEVEA, CeGIDD, ARERAM, EDI (IMAJ, La Montagne, Cesame), les centres de soins de la CRAMIF (à Paris) et le CMS d'Argenteuil.

• Interventions collectives

Cette année, la conseillère santé a été sollicitée pour intervenir auprès des groupes de la « Garantie Jeunes », groupe emploi.

L'Atelier « risques professionnels » a pour objectif :

- De présenter les différents risques professionnels en fonction du métier envisagé par les jeunes. Cinq domaines professionnels sont présentés car les plus demandés par les jeunes : Restauration/traiteur, Métiers du BTP/métiers de la petite enfance/ métiers de la logistique/métiers administratifs.

- De donner une liste d'exemples de situations dangereuses, ainsi que de donner une liste de mesures de prévention pour limiter les risques professionnels.

L'atelier dure la matinée, et les outils utilisés sont :

- Des images ou photographies représentant des risques possibles en fonction du métier.

- Un quizz a été mis en place pour vérifier et consolider leurs connaissances acquises lors de l'atelier sur les risques professionnels. Ce système est basé sur une application numérique, de ce fait, l'activité devient ludique et attractive.

Une discussion autour du thème « risques professionnels » est engagée avec le groupe.

Les retours sont très positifs : les jeunes ont apprécié cet atelier.

L'Atelier « prévention en addictologie » avec l'association ANPAA 95 a été mis en place pour intervenir auprès des groupes de la « Garantie Jeunes ».

Cette mise en place du travail de partenariat

avec l'ANPAA 95 fait suite aux constats suivants : les jeunes consomment de plus en plus d'alcool, de cannabis, de tabac, mélange de médicaments, jeux vidéo. Cela devient même un défi pour certains jeunes de consommer toujours davantage. Ils ne semblent pas avoir conscience des risques engendrés par ces substances toxiques à leur santé, à court, moyen et long terme. Ces addictions diverses ont des répercussions néfastes sur le quotidien du jeune (manque de concentration, problème de mémorisation, agressivité, manque de sommeil, décalage avec la réalité...) Cette consommation régulière peut devenir un véritable frein à l'insertion professionnelle ou à l'entrée en formation de ces jeunes.

Un questionnaire de santé global a été créé et mis en place par la conseillère santé. Ce questionnaire est destiné aux jeunes de la GJ. L'objectif de ce questionnaire anonyme est de pouvoir repérer, identifier des problématiques de santé, surtout chez des jeunes qui ne se livrent pas beaucoup, ou qui sont méfiants pour évoquer leur problématique de santé (addictions diverses, alimentation, sommeil, hygiène de vie...). Une fois le recueil des données effectué, certains ateliers spécifiques sont mis en place.

Un partenariat a été développé avec l'association UNAFAM 95 : cette association d'utilité publique propose un soutien et des conseils aux familles (parents, frères, sœurs...) dont les enfants sont touchés par les troubles psychiques.



LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

La référence Handicap est confiée à la conseillère santé de la mission locale.

Elle propose un accueil et un accompagnement autour de la question du handicap. Elle reçoit des jeunes avec des situations différentes : jeunes sans RQTH, jeunes avec RQTH ou bien en cours de traitement.

Le travail est par conséquent différent avec le jeune : Dans le premier cas, il faut travailler sur l'acceptation du handicap par le jeune. La démarche doit tenir compte du volontariat et du choix personnel. Le jeune ne doit pas faire cette démarche sous contrainte. Le travail en amont de la conseillère santé consiste à lui expliquer les avantages qu'apporte une RQTH.

Les missions de la conseillère sont :

- De réaliser un historique du parcours du jeune, elle doit connaître les différentes prises en charges qui ont existé depuis son enfance à ce jour.

- D'évaluer le handicap ainsi que l'autonomie du jeune avec l'aide de partenaires extérieurs (EDI, prestations spécifiques ponctuelles, les comptes rendus médicaux, la famille...).

- Aide au montage du dossier MDPH.

- Rédaction d'une synthèse écrite destinée à la MDPH.

- Recherche de stage de découverte en ESAT (St Leu, Soisy sous Montmorency...) pour argumenter au mieux une demande d'orientation en milieu protégé auprès de la MDPH et suivre le jeune jusqu'à son insertion professionnelle en lien avec son conseiller mission locale.

- Orientation vers des prestations spécifiques ponctuelles, en fonction du handicap du jeune vers des prestataires financés par l'AGEFIPH. Ces prestations ponctuelles sont des ressources venant en appui aux conseillers en insertion et à la conseillère santé de la mission locale.

Les modalités d'accompagnement pour les jeunes en situation de handicap sont différentes de celles des jeunes non touchés par le handicap. L'accompagnement sous forme de rendez-vous est plus fréquent et plus long.

Pour accompagner au mieux ces jeunes en situation de handicap, cela nécessite des partenariats avec les structures spécifiques: SAVS, SIAMAT, ESAT, SAMSAH, CMP/CMPP, Hôpitaux, le centre Belle Alliance de Groslay, CITVS, SAS, CAVT de Pontoise et de Garges les Gonesse, Entreprises adaptées, prestataires financés par l'AGEFIPH.

1 JEUNE

a bénéficié d'un stage
de découverte
à l'ESAT de ST LEU

17 JEUNES

ayant une RQTH ont été reçus

5 JEUNES

ont été aidés dans le montage
de leur dossier MDPH

ZOOM SUR LES VILLES

ANDILLY

8 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

19 JEUNES ACCOMPAGNÉS

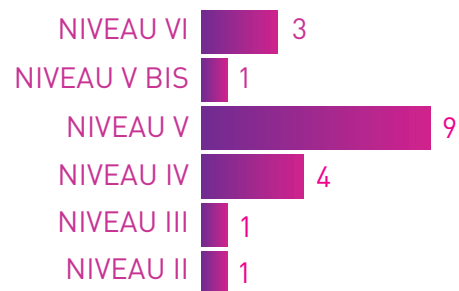
36 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE		1	1
EMPLOI	5	2	7
FORMATION	2		2
TOTAL	7	3	10

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



BOUFFÉMONT

25 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

63 JEUNES ACCOMPAGNÉS

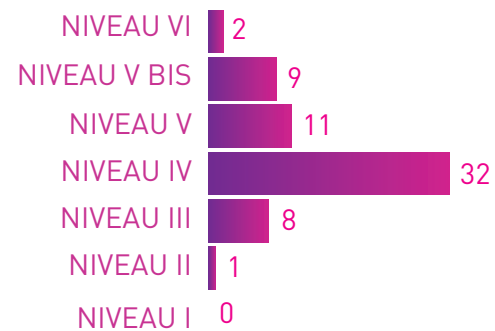
123 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	2	2	4
EMPLOI	8	30	38
FORMATION		5	5
IMMERSION EN ENTREPRISE		2	2
PMSMP	5	5	10
SCOLARITÉ		1	1
TOTAL	15	45	60

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



DEUIL-LA-BARRE

130 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

355 JEUNES ACCOMPAGNÉS

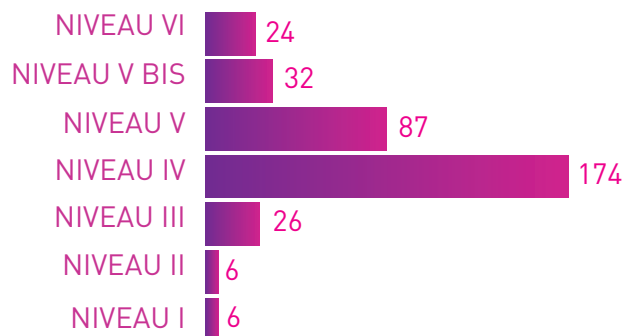
660 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	13	12	25
EMPLOI	99	76	175
FORMATION	23	22	45
IMMERSION EN ENTREPRISE	3	1	4
PMSMP	19	16	35
SCOLARITÉ	10	1	11
TOTAL	134	140	274

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



69 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

152 JEUNES ACCOMPAGNÉS

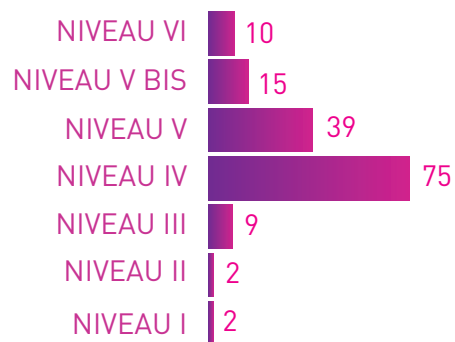
302 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	5	6	11
EMPLOI	47	38	85
FORMATION	14	10	24
IMMERSION EN ENTREPRISE	4		4
PMSMP	14	9	23
SCOLARITÉ	2	5	7
TOTAL	86	68	154

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



ENGHIEN-LES-BAINS

30 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

63 JEUNES ACCOMPAGNÉS

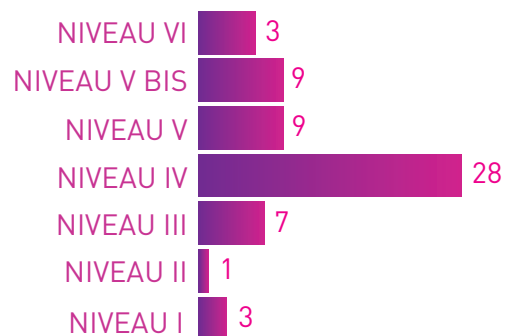
135 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE		2	2
EMPLOI	4	4	8
FORMATION	4	3	7
IMMERSION EN ENTREPRISE		1	1
PMSMP	4		4
TOTAL	12	10	22

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



ÉZANVILLE

29 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

93 JEUNES ACCOMPAGNÉS

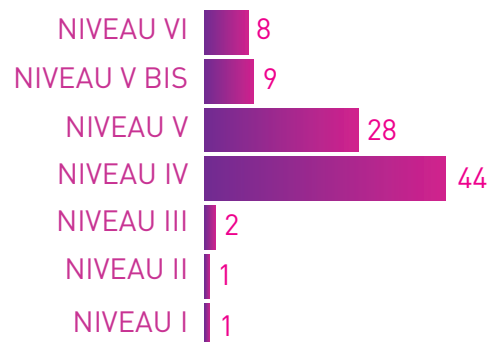
199 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	2	10	12
EMPLOI	15	30	45
FORMATION	10	11	21
PMSMP	6	6	12
SCOLARITÉ	1	2	3
TOTAL	34	59	93

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



38 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

112 JEUNES ACCOMPAGNÉS

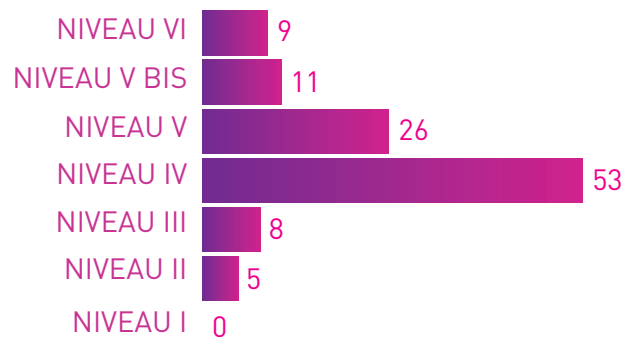
199 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	3	4	7
EMPLOI	22	17	39
FORMATION	8	6	14
IMMERSION EN ENTREPRISE		1	1
PMSMP	11	3	14
SCOLARITÉ	1	4	5
TOTAL	36	35	71

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



MAFFLIERS

2 JEUNE EN 1ER ACCUEIL

5 JEUNES ACCOMPAGNÉS

10 JEUNES EN CONTACT

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU

NIVEAU VI	0
NIVEAU V BIS	0
NIVEAU V	0
NIVEAU IV	5
NIVEAU I	0



MARGENCY

8 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

16 JEUNES ACCOMPAGNÉS

29 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	1		
EMPLOI	4	5	9
FORMATION	1	3	4
PMSMP	1		1
SCOLARITÉ		1	1
TOTAL	7	9	16

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



MOISSELLES

7 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

11 JEUNES ACCOMPAGNÉS

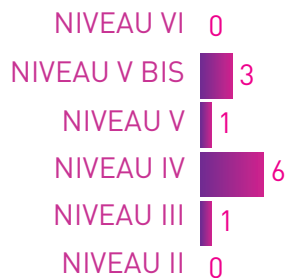
19 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	1		1
EMPLOI		2	2
FORMATION	1	1	2
IMMERSION EN ENTREPRISE		1	1
PMSMP	2	1	3
TOTAL	4	5	9

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



MONTMAGNY

124 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

327 JEUNES ACCOMPAGNÉS

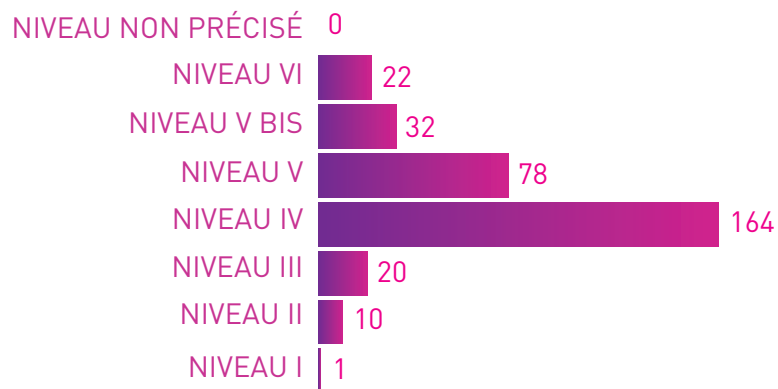
555 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	11	10	21
EMPLOI	64	83	147
FORMATION	33	33	66
IMMERSION EN ENTREPRISE	2		2
PMSMP	18	21	39
SCOLARITÉ	2	2	4
TOTAL	130	149	279

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



MONTMORENCY

106 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

230 JEUNES ACCOMPAGNÉS

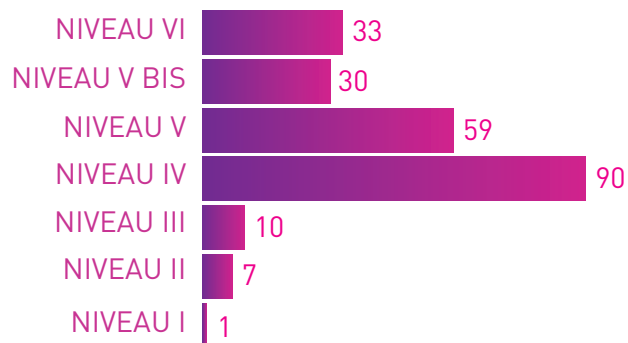
441 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	3	13	16
EMPLOI	39	50	89
FORMATION	19	18	37
IMMERSION EN ENTREPRISE		1	1
PMSMP	18	14	32
SCOLARITÉ	2	2	4
TOTAL	80	98	178

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



1 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

6 JEUNES ACCOMPAGNÉS

7 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
EMPLOI	1	1	2
SCOLARITÉ		1	1
TOTAL	1	2	3

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU

NIVEAU V BIS 0

NIVEAU V 3

NIVEAU IV 3

SAINT-BRICE-SOUS-FORÊT

51 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

141 JEUNES ACCOMPAGNÉS

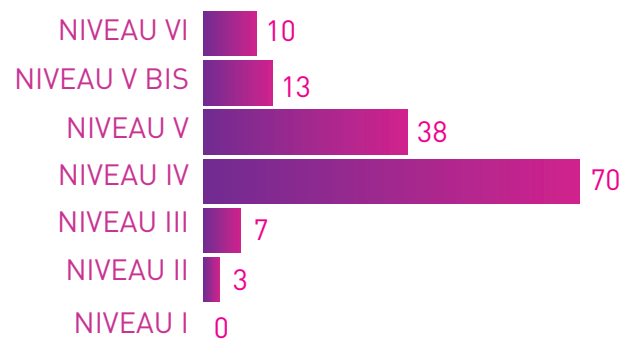
276 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	3	3	6
EMPLOI	14	32	46
FORMATION	9	4	13
IMMERSION EN ENTREPRISE	1		
PMSMP	10	7	17
SCOLARITÉ		2	2
TOTAL	37	48	85

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



SAINT-GRATIEN

101 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

234 JEUNES ACCOMPAGNÉS

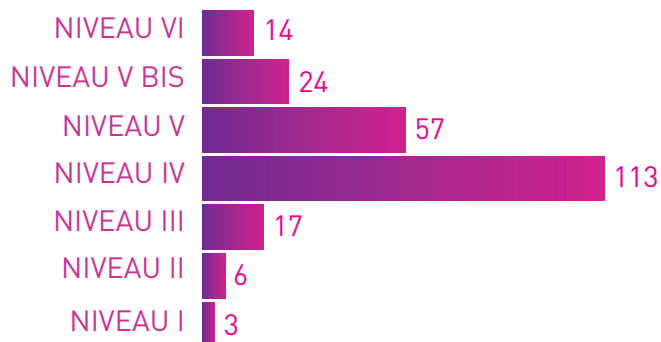
409 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	5	5	10
EMPLOI	50	49	99
FORMATION	25	18	43
IMMERSION EN ENTREPRISE		1	1
PMSMP	9	5	14
SCOLARITÉ		1	1
TOTAL	89	79	168

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



SOISY-SOUS-MONTMORENCY

58 JEUNES EN 1ER ACCUEIL

168 JEUNES ACCOMPAGNÉS

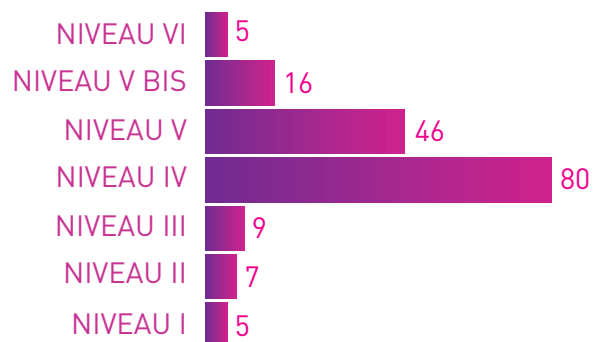
331 JEUNES EN CONTACT



ENTRÉES EN SITUATION

	F	H	TOTAL
CONTRAT EN ALTERNANCE	5	3	8
EMPLOI	38	39	77
FORMATION	17	12	29
IMMERSION EN ENTREPRISE	1		1
PMSMP	11	5	16
SCOLARITÉ	3		3
TOTAL	75	59	134

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU



Mission Locale SeinOise

42, rue Haute
95170 Deuil-la Barre

Tél. : 01.30.10.10.50
Fax : 01.39.83.96.91

E-mail : mlseinoise@gmail.com

Andilly • Bouffémont •
Deuil-La Barre • Domont •
Enghien-les-Bains •
Ezanville • Groslay •
Maffliers • Margency •
Moisselles • Montmagny
• Montmorency • Piscop •
Saint-Brice-S/s-Forêt •
Saint-Gratien •
Soisy-S/s-Montmorency



Directe Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du commerce et du tourisme

île de France

**val
d'oise**
le département



ars



**Le Réseau
GroupementLesCréateurs**
Se construire & entreprendre, pour réussir

